



Demonstrativo de Resultados da Avaliação Atuarial - 2014

PE - PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMARAGIBE

CNPJ : **08260663000157**

SIAFI : **982629**

Cadastro de

Nome do Plano : **FUNPRECAM**

QUADRO 1 - Dados do Regime Próprio de Previdência - RPP

1.1 Avaliação Atuarial

Data da Avaliação: 31/12/2013 Data-Base: 30/12/2013
Descrição da População: Servidores Públicos Titulares de Cargo Efetivo de Camaragibe/PE e seus dependentes legais.

Obs: Data da Avaliação deve ser maior que a Data-Base
Data-Base: data de extração das informações cadastrais

1.2 Plano de Benefícios, Regime Financeiro e Método de Financiamento

Benefícios do Plano		Regime Financeiro *	Método **
Sim	Aposentadorias por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Aposentadoria por Invalidez	CAP	IEN
Sim	Pensão por Morte de segurado Ativo	CAP	IEN
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	CAP	IEN
Sim	Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	CAP	IEN
Sim	Auxílio-doença	CAP	IEN
Sim	Salário-maternidade	CAP	IEN
Sim	Auxílio-reclusão	CAP	IEN
Sim	Salário-família	CAP	IEN

* Regime Financeiro
RCC = Repartição de Capitais de Cobertura
RS = Repartição Simples
CAP = Capitalização

** Método de Financiamento
UC = Crédito Unitário
PUIC = Crédito Unitário Projectado
PNI = Prêmio Nivelado Individual
IEN = Idade de Entrada Normal

QUADRO 2 - Hipóteses

2.1 Hipóteses Financeiras

Hipóteses	Valores
Taxa de Juros Real	6,00
Taxa Real de Crescimento do Salário por Mérito	1,17
Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade	0,00
Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	0,17
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Salários	100,00
Fator de Determinação do valor real ao longo do tempo Dos Benefícios	100,00

2.2 Hipóteses Biométricas

Hipóteses	Valores
Novos Entrados *	1:1
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador morte)	Outros
Tábua de Mortalidade de Válido (evento gerador sobrevivência)	Outros
Tábua de Mortalidade de Inválido **	Outros
Tábua de Entrada em Invalidez ***	alvaro
Tábua de Morbidez	
Outras Tábuas utilizadas	
Composição Familiar	Hx-Experiência Actuarial

* Descrever a hipótese de comportamento da contratação de novos servidores.
** Tábua de Mortalidade de Inválido EIAPC = Experiência IAPC
*** Tábua de Entrada em Invalidez AV = Alvaro vivos

QUADRO 3 - Resultados

3.1 Valores

Campos	Valores da avaliação atuarial em R\$ *	
	Benefícios - Regime de Capitalização	Benefícios - Regime de Repartição
Ativo do Plano	112.773.330,46	
Valor Atual dos Salários Futuros	712.591.414,44	
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder)	370.200.904,52	0,00
Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos)	35.505.155,89	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios Concedidos)	0,00	0,00



Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios Concedidos)	67.363,18	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a Conceder)	92.708.143,02	0,00
Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a Conceder)	79.590.005,81	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Receber	28.422.277,69	0,00
Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00
Resultado Atuarial: (+) Superávit / (-) Déficit	- 92.144.940,25	- 0,00

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

Observações

O ativo financeiro é composto por R\$ 88.170.750,84 de investimentos e R\$ 24.602.579,62 de dívida contratada. O valor atual das contribuições adicionais do ente para equacionamento do déficit é de R\$ 53.064.604,92 conforme Decreto Municipal nº 216/2011. Desta forma o plano de custeio atual apresenta déficit atuarial de R\$

41 Qtd. de caracteres

3.2 Plano de Custeio - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Contribuinte	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Ente Público	16,64	2,20
Servidor Ativo	11,00	0,00
Servidor Aposentado	11,00	0,00
Pensionista	11,00	0,00
Base de Incidência das Contribuições do Ente Público **	FRA	FRA

Observações

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que da alíquota normal proposta de 16,64% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 14,64% será destinado ao custeio previdenciário.

294 Qtd. de caracteres

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

- FRA = Folha de remuneração dos ativos
- FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados
- FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas
- FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas
- FPA = Folha de Proventos dos aposentados
- FPP = Folha de proventos dos pensionistas
- FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

3.3 Plano de Custeio por Benefício - Alíquotas de Equilíbrio Definidas na Avaliação Atuarial

Benefício	Custo Normal *	Custo Suplementar *
Aposentadoria por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	12,64	12,93
Aposentadoria por Invalidez	1,25	0,00
Pensão por Morte de Segurado Ativo	2,70	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Idade, Tempo de Contribuição e Compulsória	1,45	0,00
Pensão por Morte de Aposentado por Invalidez	0,11	0,00
Auxílio Doença	0,55	0,00
Salário Maternidade	0,53	0,00
Auxílio Reclusão	0,00	0,00
Salário Família	0,24	0,00
Base de Incidência das Contribuições **	FRA	FRA

* Caso haja segregação das alíquotas de contribuição por faixa salarial, idade ou outros critérios, tal divisão deverá ser detalhada no parecer atuarial.

** Base de Incidência

- FRA = Folha de remuneração dos ativos
- FRA - PA = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados
- FRA - PAP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos aposentados e pensionistas
- FRA - PP = Folha de remuneração dos ativos e proventos dos pensionistas
- FPA = Folha de Proventos dos aposentados
- FPP = Folha de proventos dos pensionistas
- FPAP = Folha de proventos dos aposentados e dos pensionistas

QUADRO 4 - Estatísticas

Situação da População Coberta	Quantidade		Remuneração Média (R\$) *		Idade Média	
	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino	Sexo Feminino	Sexo Masculino
Ativos	1314	566	1.783,65	1.578,88	45	43
Aposentados por Tempo de Contribuição	60	13	2.070,84	1.087,82	63	73
Aposentados por Idade	8	1	684,71	994,43	71	71
Aposentados Compulsória	0	0	0,00	0,00	0	0
Aposentados por Invalidez	15	8	1.726,65	1.076,80	58	65
Pensionistas	64	3	956,45	2.031,40	61	68

* Preencha os valores com centavos sem vírgulas. Por exemplo: Para 1.593,75 deve ser informado 159375

QUADRO 5 - Projeção Atuarial

Ano	Receita	Despesas	Saldo
2014	18.485.469,10	8.526.792,58	98.129.427,36
2015	20.685.407,31	10.093.575,02	108.721.259,65
2016	21.786.014,93	11.139.614,31	119.367.660,27
2017	22.788.472,77	12.843.470,46	129.312.662,58
2018	23.950.547,55	14.390.772,89	138.872.437,24

(Handwritten signature)



2019	25.139.892,54	15.317.811,83	148.694.517,96
2020	26.127.062,09	16.708.248,88	158.113.331,16
2021	27.187.055,86	18.075.855,76	167.224.531,26
2022	28.237.593,37	19.112.498,98	176.349.625,65
2023	29.001.282,71	21.044.407,03	184.306.501,33
2024	30.155.442,89	22.434.061,79	192.027.882,43
2025	30.957.462,16	23.686.017,27	199.299.327,32
2026	31.950.321,02	24.802.663,27	206.446.985,07
2027	32.620.261,36	26.547.706,41	212.519.540,03
2028	32.017.534,14	27.507.388,89	217.029.685,28
2029	31.389.653,47	28.662.803,28	219.756.535,46
2030	32.052.660,94	29.923.028,53	221.886.167,88
2031	32.432.247,27	31.168.840,59	223.149.574,56
2032	32.951.020,95	31.951.516,37	224.149.079,14
2033	33.287.875,85	32.594.227,08	224.842.727,91
2034	33.275.390,63	33.584.641,42	224.533.277,12
2035	33.468.664,08	33.893.429,78	224.108.511,42
2036	33.432.835,43	34.216.482,18	223.324.864,67
2037	33.472.684,75	34.334.299,78	222.463.249,64
2038	33.187.276,57	34.802.146,16	220.848.380,06
2039	33.202.248,34	35.454.838,75	218.595.789,64
2040	32.235.430,04	37.827.736,98	213.003.482,70
2041	32.403.248,28	38.801.464,48	206.605.266,50
2042	32.139.281,58	39.023.877,13	199.720.670,95
2043	31.496.616,76	39.363.310,01	191.853.977,70
2044	31.053.143,41	39.786.761,49	183.120.359,62
2045	23.662.162,56	39.734.625,68	167.047.896,50
2046	22.604.267,74	39.687.582,65	149.964.581,59
2047	21.516.016,57	39.350.420,85	132.130.177,31
2048	20.454.880,46	38.761.453,48	113.823.604,29
2049	18.867.072,03	39.422.574,34	93.268.101,98
2050	17.772.497,95	39.344.922,95	71.695.676,97
2051	16.271.322,65	39.306.707,51	48.660.292,11
2052	14.989.967,70	38.889.526,00	24.760.733,82
2053	13.347.359,24	38.627.645,54	
2054	11.900.662,75	38.066.035,14	
2055	11.742.204,86	37.818.748,73	
2056	11.802.522,39	37.152.356,37	
2057	11.669.328,98	36.724.726,46	
2058	11.702.888,62	36.185.702,46	
2059	11.582.364,96	35.702.052,34	
2060	11.601.351,46	35.370.393,93	
2061	11.520.378,91	34.981.130,26	
2062	11.558.729,66	34.436.098,00	
2063	11.488.883,64	34.073.636,06	
2064	11.383.378,04	34.101.646,62	
2065	11.527.262,25	33.464.660,59	
2066	11.402.678,07	34.662.266,84	
2067	11.317.708,14	34.530.049,77	
2068	11.151.303,68	34.988.074,31	
2069	11.103.118,71	35.672.920,94	
2070	10.793.162,15	36.821.546,62	
2071	11.031.369,48	36.796.812,35	
2072	10.929.267,55	37.078.193,75	
2073	11.105.079,18	36.805.895,83	
2074	11.101.160,75	36.548.034,36	
2075	11.148.744,81	36.912.886,66	
2076	11.084.178,83	37.210.329,10	
2077	11.088.044,16	36.818.683,68	
2078	11.086.667,01	36.562.683,22	
2079	11.067.279,65	36.570.133,62	
2080	11.040.855,62	36.512.620,70	
2081	11.048.413,65	36.493.654,56	
2082	10.988.466,78	36.624.682,25	
2083	11.058.206,50	36.347.791,09	
2084	11.037.637,60	36.035.742,26	
2085	11.063.178,21	36.113.277,68	
2086	11.074.370,06	35.312.047,11	
2087	11.078.132,18	34.855.511,63	
2088	11.090.834,87	34.609.339,92	

QUADRO 6 - Parecer Atuarial

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **FUNPRECAM - Fundo Previdenciário do Município de Camaragibe - PE**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial, enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, mediante ofício do RPPS, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008.

Tábuas Biométricas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência/inválido): IBGE - 2011
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas



Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Compensação Financeira

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de **R\$ 870,15,,** correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em **Outubro/2013.**

Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/11	dez/12	dez/13
Número de Servidores Ativos	1.947	1.892	1.880
Valor Médio da Remuneração do Ativo	1.259,18	1.463,48	1.722,00
Número de Beneficiários	138	151	172
Valor Médio dos Benefícios	862,17	1.183,62	1.434,22
Custo Total do Plano em R\$	255.869.999,83	328.624.932,86	405.706.060,41
Custo do Plano em % da Folha	49,19%	50,93%	56,93%
(Déficit)/Superávit Atuarial em R\$	1.476.900,69	3.753.380,78	(39.080.335,33)
(Déficit)/Superávit em % Folha	0,28%	0,58%	(5,48%)
Folha Salarial Futura em R\$	520.049.631,15	645.346.697,92	712.591.414,44
Saldo dos Parcelamentos em R\$	23.090.600,09	24.448.282,55	24.602.579,62
Valor dos Investimentos do Plano em R\$	49.468.537,93	79.519.066,22	88.170.750,84

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento significativo das remunerações e proventos, a baixa rentabilidade financeira no exercício e a incorporação do Auxílio-Doença e Salário-Maternidade aos benefícios suportados pelo RPPS. Todos estes fatores combinados ocasionaram o déficit atuarial apresentado nesta avaliação.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 405,7 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 313,5 milhões e, portanto, indicam um déficit a ser amortizado com valor atual de R\$ 39,0 milhões, este valor representa 5,48% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Diante do déficit atuarial calculado, apresentamos proposta de alteração de Plano de Custeio considerando o aumento da alíquota normal de contribuição de 15,01% para 16,64% incidente sobre a base de remunerações dos ativos.

Além disso, é necessário implantar um plano de equacionamento através de alíquotas adicionais por parte da Prefeitura para cobertura do déficit atuarial, por 35 anos como prevê a legislação federal, em percentuais crescentes (1,0 pp ao ano), a partir de 2,20% em 2014, aplicados sobre a folha de remuneração dos servidores ativos, até 28,% em 2040 e de 2041 a 2046 a alíquota será de 29,20%. A partir de 2047 não haverá contribuição adicional a pagar pela Prefeitura.

Este plano de equacionamento deverá ser objeto de alteração da legislação municipal, mediante decreto ou lei municipal. Na ausência de legislação municipal contendo toda as alíquotas adicionais propostas, o MPS deverá considerar que o RPPS não implementou um plano de equacionamento e portanto não apresenta equilíbrio financeiro e atuarial, item obrigatório para a emissão do CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária, conforme as Portarias MPS 204/2008 e 403/2008.

Custeio Administrativo

Nesta avaliação foi adotado carregamento para o custeio das despesas administrativas do RPPS. Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que da alíquota total de 13,01% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 15,01% será destinado ao custeio previdenciário.

Rentabilidade Anual

A rentabilidade anual dos investimentos do RPPS pela Taxa Interna de Retorno no ano de 2013 foi de -3,04%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era de 12,16% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou abaixo da meta estabelecida

Como consideramos este resultado atípico, continuaremos a utilizar a taxa de juros de 6% ao ano por mais alguns exercícios e caso se confirme que não será possível atingir este objetivo de rentabilidade no futuro reduziremos para um patamar mais adequado. É importante frisar que qualquer redução nesta hipótese ocasionará uma variação importante nos resultados das projeções atuariais.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,17% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Por similaridade aos servidores ativos, consideramos que o crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas será de 0,17% ao ano. Este percentual se aplicará aos atuais inativos e aos ativos que terão direito à paridade quando estiverem aposentados.

(Handwritten signature)



Hipótese de Novos Entrantes ou Gerações Futuras

Esta avaliação utiliza a hipótese de Novos Entrados ou Gerações Futuras, pelo método de reposição integral da massa de ativos (1:1). Consideramos que para cada servidor que se aposentar ingressará um novo servidor nas mesmas condições de ingresso do servidor aposentado, mesmo sexo, carreira, tempo anterior, idade e com a remuneração posicionada na data de admissão pela curva de crescimento de remunerações estabelecida nesta avaliação. Esta hipótese faz com que a população ativa do plano fique estável, situação prevista no § 2º do art. 7º da Portaria MPS nº 403/2008.

Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Informações Adicionais da Avaliação Atuarial

Idade Projetada para Aposentadoria (em anos)	Masculino	Feminino
Professores		
Não Professores	60,4	55,2
	63,1	58,9

Demonstrativo do Resultado Atuarial

Benefícios Avaliados em Regime de Capitalização

Descrição	Geração Atual	Geração Futura	Total
Valor Atual das Remunerações Futuras	333.372.184,90	379.219.229,54	712.591.414,44
Ativo	112.773.330,46	0,00	112.773.330,46
PMBC - Provisão Matemática de Benefícios Concedidos	35.437.792,71	0,00	35.437.792,71
VABF - Benefícios Concedidos	35.505.155,89	0,00	35.505.155,89
(-) VACF - Concedido Ente	0,00	0,00	0,00
(-) VACF - Concedidos Aposentados e Pensionistas	67.363,18	0,00	67.363,18
PMBAC - Provisão Matemática de Benefícios a Conceder	183.508.204,38	-38.670.053,61	144.838.150,77
VABF - A Conceder	287.627.878,07	82.573.026,45	370.200.904,52
(-) VACF - A Conceder Ente	66.406.715,44	79.366.032,50	145.772.747,94
(-) VACF - A Conceder Servidores em Atividade	37.712.958,25	41.877.047,56	79.590.005,81
Compensação Financeira a Receber	28.422.277,69	0,00	28.422.277,69
Compensação Financeira a Pagar	0,00	0,00	0,00
Resultado Atuarial - Deficit/Superávit Atuarial	-77.750.388,94	38.670.053,61	-39.080.335,33

Amortização do Déficit por Alíquotas - Proposto

Ente Federativo	Camaragibe-PE
Juros Anuais	6,00%
Prazo em Anos	33
Déficit Atuarial (R\$)	80.529.700,20
Qtd Mulheres	1314
Qtd Homens	566
Salário Médio das Mulheres	1.783,65
Salário Médio dos Homens	1.578,88
Folha Anual	42.085.651,53

n	Ano	Percentual	Base de Cálculo	Saldo Inicial	Juros	(-)Pagamento	Saldo Final
1	2014	2,20%	37.065.831,12	80.529.700,20	4.831.782,01	815.448,28	84.546.033,93
2	2015	3,20%	41.270.561,59	84.546.033,93	5.072.762,04	1.320.657,97	88.298.137,99
3	2016	4,20%	41.427.640,17	88.298.137,99	5.297.888,28	1.739.960,89	91.856.065,38
4	2017	5,20%	40.924.000,20	91.856.065,38	5.511.363,92	2.128.048,01	95.239.381,30
5	2018	6,20%	41.142.388,88	95.239.381,30	5.714.362,88	2.550.828,11	98.402.916,06
6	2019	7,20%	41.874.945,46	98.402.916,06	5.904.174,96	3.014.996,07	101.292.094,96
7	2020	8,20%	41.651.686,90	101.292.094,96	6.077.525,70	3.415.438,33	103.954.182,33
8	2021	9,20%	41.840.471,77	103.954.182,33	6.237.250,94	3.849.323,40	106.342.109,86
9	2022	10,20%	42.183.976,61	106.342.109,86	6.380.526,59	4.302.765,61	108.419.870,84
10	2023	11,20%	41.537.728,23	108.419.870,84	6.505.192,25	4.652.225,56	110.272.837,53
11	2024	12,20%	42.437.616,96	110.272.837,53	6.616.370,25	5.177.389,27	111.711.818,51
12	2025	13,20%	42.354.694,47	111.711.818,51	6.702.709,11	5.590.819,67	112.823.707,95
13	2026	14,20%	42.903.824,85	112.823.707,95	6.769.422,48	6.092.343,13	113.500.787,30
14	2027	15,20%	42.539.166,09	113.500.787,30	6.810.047,24	6.465.953,25	113.844.881,29
15	2028	16,20%	43.145.076,85	113.844.881,29	6.830.692,88	6.989.502,45	113.686.071,72
16	2029	17,20%	42.779.355,22	113.686.071,72	6.821.164,30	7.358.049,10	113.149.186,93
17	2030	18,20%	43.283.145,32	113.149.186,93	6.788.951,22	7.877.532,45	112.060.605,69
18	2031	19,20%	43.131.696,85	112.060.605,69	6.723.636,34	8.281.285,80	110.502.956,24
19	2032	20,20%	43.525.819,54	110.502.956,24	6.630.177,37	8.792.215,55	108.340.918,07
20	2033	21,20%	44.007.560,65	108.340.918,07	6.500.455,08	9.329.602,86	105.511.770,30
21	2034	22,20%	43.942.988,13	105.511.770,30	6.330.706,22	9.755.343,36	102.087.133,15
22	2035	23,20%	44.657.243,92	102.087.133,15	6.125.227,99	10.360.480,59	97.851.880,55
23	2036	24,20%	44.812.935,54	97.851.880,55	5.871.112,83	10.844.730,40	92.878.262,98
24	2037	25,20%	45.233.108,29	92.878.262,98	5.572.695,78	11.398.743,29	87.052.215,47
25	2038	26,20%	44.851.671,77	87.052.215,47	5.223.132,93	11.751.138,00	80.524.210,39
26	2039	27,20%	45.362.462,87	80.524.210,39	4.831.452,62	12.338.589,90	73.017.073,12
27	2040	28,20%	43.449.618,47	73.017.073,12	4.381.024,39	12.252.792,41	65.145.305,10
28	2041	29,20%	44.945.811,19	65.145.305,10	3.908.718,31	13.124.176,87	55.929.846,53
29	2042	29,20%	45.502.840,76	55.929.846,53	3.355.790,79	13.286.829,50	45.998.807,82
30	2043	29,20%	45.169.026,72	45.998.807,82	2.759.928,47	13.189.355,80	35.569.380,49
31	2044	29,20%	45.491.063,43	35.569.380,49	2.134.162,83	13.283.390,52	24.420.152,80
32	2045	29,20%	45.910.358,66	24.420.152,80	1.465.209,17	13.405.824,73	12.479.537,24
33	2046	29,20%	45.931.659,96	12.479.537,24	748.772,23	13.412.044,71	-183.735,24



Projeção das Provisões Matemáticas - Benefícios Concedidos

Mês (k)	2.2.7.2.1.03.00	2.2.7.2.1.03.01	2.2.7.2.1.03.02	2.2.7.2.1.03.03	2.2.7.2.1.03.04	2.2.7.2.1.03.05	2.2.7.2.1.03.06
0	35.437.792,71	35.505.155,89	0,00	57.558,96	9.804,22	0,00	0,00
1	36.915.476,36	36.985.648,44	0,00	59.959,05	10.213,04	0,00	0,00
2	38.411.827,45	38.484.843,93	0,00	62.389,46	10.627,02	0,00	0,00
3	39.932.129,10	40.008.035,50	0,00	64.858,77	11.047,62	0,00	0,00
4	41.476.692,11	41.555.534,55	0,00	67.367,49	11.474,94	0,00	0,00
5	43.045.830,96	43.127.656,15	0,00	69.916,13	11.909,06	0,00	0,00
6	44.639.863,82	44.724.719,09	0,00	72.505,20	12.350,07	0,00	0,00
7	46.259.112,65	46.347.045,92	0,00	75.135,22	12.798,05	0,00	0,00
8	47.903.903,16	47.994.962,99	0,00	77.806,73	13.253,09	0,00	0,00
9	49.574.564,94	49.668.800,50	0,00	80.520,26	13.715,30	0,00	0,00
10	51.271.431,43	51.368.892,54	0,00	83.276,36	14.184,75	0,00	0,00
11	52.994.840,00	53.095.577,11	0,00	86.075,56	14.661,55	0,00	0,00

Legenda:

- 2.2.7.2.1.03.00 Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios Concedidos
- 2.2.7.2.1.03.01 Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS
- 2.2.7.2.1.03.02 (-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS
- 2.2.7.2.1.03.03 (-) Contribuições do Inativo para o Plano Previdenciário do RPPS
- 2.2.7.2.1.03.04 (-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS
- 2.2.7.2.1.03.05 (-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS
- 2.2.7.2.1.03.06 (-) Parcelamento de Débitos Previdenciários do Plano Previdenciário do RPPS

Projeção das Provisões Matemáticas - Benefícios a Conceder

k	2.2.7.2.1.04.00	2.2.7.2.1.04.01	2.2.7.2.1.04.02	2.2.7.2.1.04.03	2.2.7.2.1.04.04	2.2.7.2.1.04.05	2.2.7.2.1.05.00	2.2.7.2.1.05.01
0	144.877.898,38	144.877.898,38	92.708.143,02	79.590.005,81	28.422.277,69	24.602.579,62	53.064.604,92	53.064.604,92
1	146.081.382,46	146.081.382,46	93.476.030,36	80.249.237,63	28.657.695,06	24.802.876,36	53.504.130,91	53.504.130,91
2	147.294.863,17	147.294.863,17	94.250.278,00	80.913.929,77	28.895.062,36	25.004.803,78	53.947.297,43	53.947.297,43
3	148.518.423,54	148.518.423,54	95.030.938,60	81.584.127,45	29.134.395,73	25.208.375,15	54.394.134,62	54.394.134,62
4	149.752.147,29	149.752.147,29	95.818.065,31	82.259.876,27	29.375.711,47	25.413.603,85	54.844.672,91	54.844.672,91
5	150.996.118,84	150.996.118,84	96.611.711,66	82.941.222,22	29.619.025,98	25.620.503,38	55.298.942,93	55.298.942,93
6	152.250.423,30	152.250.423,30	97.411.931,66	83.628.211,66	29.864.355,83	25.829.087,34	55.756.975,60	55.756.975,60
7	153.515.146,49	153.515.146,49	98.218.779,76	84.320.891,32	30.111.717,72	26.039.369,43	56.218.802,08	56.218.802,08
8	154.790.374,96	154.790.374,96	99.032.310,86	85.019.308,34	30.361.128,46	26.251.363,50	56.684.453,80	56.684.453,80
9	156.076.195,97	156.076.195,97	99.852.580,32	85.723.510,24	30.612.605,04	26.465.083,47	57.153.962,45	57.153.962,45
10	157.372.697,48	157.372.697,48	100.679.643,94	86.433.544,94	30.866.164,55	26.680.543,40	57.627.359,96	57.627.359,96
11	158.679.968,22	158.679.968,22	101.513.558,00	87.149.460,75	31.121.824,26	26.897.757,45	58.104.678,55	58.104.678,55

Legenda:

- 2.2.7.2.1.04.00 Plano Previdenciário - Provisões de Benefícios a Conceder
- 2.2.7.2.1.04.01 Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS
- 2.2.7.2.1.04.02 (-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS
- 2.2.7.2.1.04.03 (-) Contribuições do Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS
- 2.2.7.2.1.04.04 (-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS
- 2.2.7.2.1.04.05 (-) Parcelamento de Débitos Previdenciários do Plano Previdenciário do RPPS
- 2.2.7.2.1.05.00 Plano Previdenciário - Plano de Amortização
- 2.2.7.2.1.05.01 (-) Outros Créditos do Plano de Amortização

Curitiba, 31 de janeiro de 2014.

Luiz Cláudio Kogut
 Atuário - Miba 1.308
 ACTUARIAL - ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA
 Telefone/Fax: (41) 3322-2110
 kogut@actuarial.com.br

QUADRO 7 - Certificado

Certifico para os devidos fins, que este Demonstrativo representa o Resumo do Cálculo Atuarial por mim realizado, sendo os resultados de minha inteira responsabilidade para quaisquer aspectos legais.

7.1 Atuário Responsável pela Avaliação

Nome: **Luiz Claudio Kogut**
 MIBA: **1308**
 CPF: **45645280920**
 Correio eletrônico: **kogut@actuarial.com.br**
 Telefone: **(041) 33222110**
 Data: **18/2/2014**
 Assinatura:

Certifico para os devidos fins, que este é o Demonstrativo Oficial, referente ao exercício em questão, estando ciente das informações repassadas pelo atuário responsável técnico.

7.2 Representante Legal do RPPS

Nome: **Maria Amélia Fonseca de Lira Gomes**
 Cargo: **Presidente**
 CPF: **63099543420**
 Correio eletrônico: **funprecam.previdencia@hotmail.com**
 Telefone: **(081) 34840363**
 Data: **18/2/2014**
 Assinatura:



Avisos:

- O preenchimento do campo "Descrição da População Coberta" é obrigatório
- O campo "Taxa de Juros Real" deve ter valor maior que 0 e menor que 5
- O valor da "Projeção de Crescimento Real do Salário por Produtividade" deve ser igual ao valor da "Projeção de Crescimento Real dos Benefícios do Plano"
- Não foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios a conceder) - Repartição" foi preenchido
- Não foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual dos Benefícios Futuros (Benefícios concedidos) - Repartição" foi preenchido
- Não foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios concedidos) - Repartição" foi preenchido
- Não foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios concedidos) - Repartição" foi preenchido
- Não foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ente (Benefícios a conceder) - Repartição" foi preenchido
- Não foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual das Contribuições Futuras do Ativo, Aposentado e Pensionista (Benefícios a conceder) - Repartição" foi preenchido
- Não foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual da Compensação Financeira a Receber - Repartição" foi preenchido
- Não foi selecionado regime de Repartição e o campo "Valor Atual da Compensação Financeira a Pagar - Repartição" foi preenchido

Fechar