

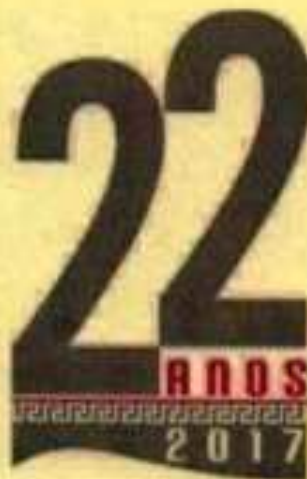


Documento Assinado Digitalmente por: MARIA AMELIA FONSECA DE LIRA GOMES
Acesse em: <https://stc.tce.pe.gov.br/epp/validarDoc.seam> Código do documento: 09dd1580-36a8-4602-90c7-f0e6f79eac30

FUNPRECAM

Fundo Previdenciário do Município de Camaragibe

FUNPRECAM – CAMARAGIBE - PE
AVALIAÇÃO ATUARIAL
Ano Base: 2017 Data Base: 31/12/2016





Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para a manutenção do **FUNPRECAM – Fundo Previdenciário do Município de Camaragibe - PE**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos, com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Camaragibe - PE** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2016**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.



3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

31/12/2016			
Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	1.762	293	2.055
Remuneração/Provento Médio (RS)	2.911,31	2.084,06	2.793,37

Gráfico 1 – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.



3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

31/12/2019

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	550	1.212	1.762
Idade Média	45,2	46,1	45,8
Tempo de INSS Anterior	2,7	3,1	2,9
Tempo de Serviço Público	14,2	13,4	13,7
Tempo de Serviço Total	16,9	16,5	16,6
Diferimento Médio (*)	17,7	11,7	13,6
Remuneração Média (R\$)	2.553,92	3.073,50	2.911,31

(*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:

Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.



3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

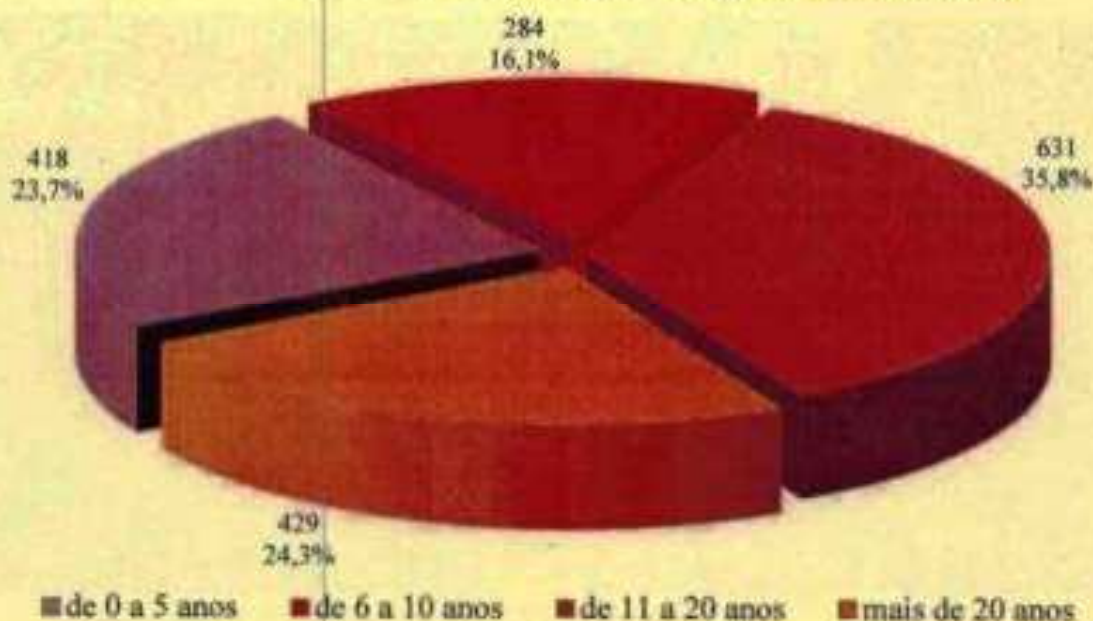
31/12/2016

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	11	169	180
Idade Média	65,7	58,7	59,1
Tempo de Serviço Total	31,8	29,2	29,3
Remuneração Média (RS)	2.433,70	4.463,35	4.339,32

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:

Servidores Ativos por Tempo de Diferimento



O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.



Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.



3.4. Aposentadorias Voluntárias (*)

31/12/20

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Ano 2016	30	67	49	146	1.616
2017	10	10	14	34	1.582
2018	19	34	11	64	1.518
2019	18	10	5	33	1.485
2020	19	17	18	54	1.431
2021	29	22	36	87	1.344
2022	9	24	19	52	1.292
2023	18	21	13	52	1.240
2024	22	34	11	67	1.173
2025	31	23	7	61	1.112
2026	19	25	8	52	1.060
2027	24	15	17	56	1.004
2028	25	29	7	61	943
2029	24	28	13	65	878
2030	19	25	15	59	819
2031	28	33	6	67	752
2032	43	30	1	74	678
2033	7	28	3	38	640
2034	8	41	5	54	586
2035	7	35	19	61	525
2036	56	25	15	96	429
2037	20	14	18	52	377
2038	23	19	11	53	324
2039	43	13	7	63	261
2040	20	17	3	40	221
2041	30	11	2	43	178
2042	41	9	1	51	127
2043	25	3	1	29	98
2044	30	1	0	31	67
2045	12	4	0	16	51
2046	11	1	0	12	39
2047	18	1	0	19	20
2048	11	0	0	11	9
2049	3	0	0	3	6
2050	5	0	0	5	1
2051	1	0	0	1	0
2052	0	0	0	0	0
2053	0	0	0	0	0
2054	0	0	0	0	0
2055	0	0	0	0	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
Total	758	669	335	1.762	0

(*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.



Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.



3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

		31/12/20		
Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	9	24	33
	Idade Média	66,0	57,4	59,8
	Benef. Médio (R\$)	1.568,62	1.779,11	1.721,71
Tempo de Serviço	Quantidade	18	151	169
	Idade Média	69,3	60,7	61,6
	Benef. Médio (R\$)	1.329,43	2.797,02	2.640,71
Idade	Quantidade	4	36	40
	Idade Média	72,5	72,6	72,6
	Benef. Médio (R\$)	1.098,49	1.000,31	1.010,13
Pensionistas	Quantidade	10	33	43
	Idade Média	53,4	60,1	58,6
	Benef. Médio (R\$)	2.042,36	1.174,18	1.376,09
Compulsória	Quantidade	4	4	8
	Idade Média	77,0	77,8	77,4
	Benef. Médio (R\$)	1.107,64	881,81	994,72
Total Geral	Quantidade	45	248	293
	Idade Média	66,1	62,3	62,9
	Benef. Médio (R\$)	1.495,46	2.190,87	2.084,06

Gráfico VII – Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:





Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO

4.1. Aposentadorias:

4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 **(E.C. nº 41, 31/12/03):**

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = P_A

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

RMI = P_A



4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

M_E = Média das remunerações de contribuição

II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

M_E = Média das remunerações de contribuição

III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

M_E = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.



IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

M_E = Média das remunerações de contribuição

V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = M_E$

M_E = Média das remunerações de contribuição

4.2. Pensões:

I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = P_A$

Se $P_A <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$

Se $P_A >$ teto de benefícios do INSS (T)

II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = P_I$

Se $P_I <$ teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$

Se $P_I >$ teto de benefícios do INSS (T)

P_I = Proventos na Inatividade

4.3. Auxílios:

I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir $P_A <$ R\$ 1.212,65



RMI = R\$ 41,37
se $P_A < R\$ 806,81$
RMI = R\$ 29,16
se $R\$ 806,80 < P_A < 1.212,65$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho
RMI = P_A

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho
RMI = P_A

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente
Possuir $P_A < R\$ 1.212,65$
RMI = P_A



5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS

5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação condição informada relativo a reposições de inflação.

5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com INSS:

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.123,10, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2016.

5.3. Quanto às Despesas Administrativas:

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 16,64% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 14,64% será destinado ao custeio previdenciário.

5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.



5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de q_x e q_x^I): IBGE-2014
- b) Entrada em Invalidez (valores de i_x): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de q_x^{at}): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família (H_x), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,24% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados;



6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

6.1. Situação Atual Informada RPPS:

		31/12/2016
ITENS		VALOR (R\$)
<i>Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)</i>		<i>165.540.491,55</i>
<i>Saldo Devedor do Parcelamento</i>		<i>36.985.929,48</i>
Percentuais de Contribuição em Vigor		(%)
a) Prefeitura		16,64%
<i>Contribuição Normal</i>		<i>14,64%</i>
<i>Custelo Administrativo</i>		<i>2,00%</i>
Contribuição Adicional (Decreto Municipal nº 047 de 30/04/2015)		
Ano	%	Ano
2017	4,18%	2023
2018	5,01%	2024
2019	6,01%	2025
2020	7,22%	2026
2021	8,66%	2027
2022	10,39%	2028
2029 a 2044		36,00%
b) Servidores Ativos		11,00%
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)		11,00%
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)		11,00%

(*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.189,82 em 31/12/2016).



7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

31/12/2016			
BENEFÍCIOS	Custo Geração Atual (em R\$)	Custo Total (% da Folha)	Custo Normal (% da Folha)
1) Aposentadorias	76.118.408,72	15,31%	
2) Pensão por Morte	7.673.688,95	1,54%	
3) Reversão em Pensão	7.216.023,39	1,45%	
4) Benefícios Concedidos (1+2+3)	91.008.121,06	18,30%	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	122.992.072,58	24,73%	5,76%
6) Aposentadoria do Professor	195.210.765,64	39,26%	6,94%
7) Aposentadoria por Idade	96.507.214,33	19,41%	4,28%
8) Reversão em Pensão	34.850.830,52	7,01%	1,46%
9) Pensão por Morte de Ativo	16.836.059,25	3,39%	1,26%
10) Pensão por Morte de Inválido	995.844,54	0,20%	0,07%
11) Aposentadoria por Invalidez	13.608.552,69	2,74%	1,00%
12) Auxílio-doença	4.708.781,91	0,95%	0,37%
13) Salário-maternidade	1.069.044,02	0,21%	0,11%
14) Salário-família	247.114,88	0,05%	0,03%
15) Benefícios a Conceder (5+..+14)	487.026.280,36	97,95%	21,28%
16) Custo Total (4+15)	578.034.401,42	171,17%	
Valor Atual da Folha Futura	497.282.349,07		



7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

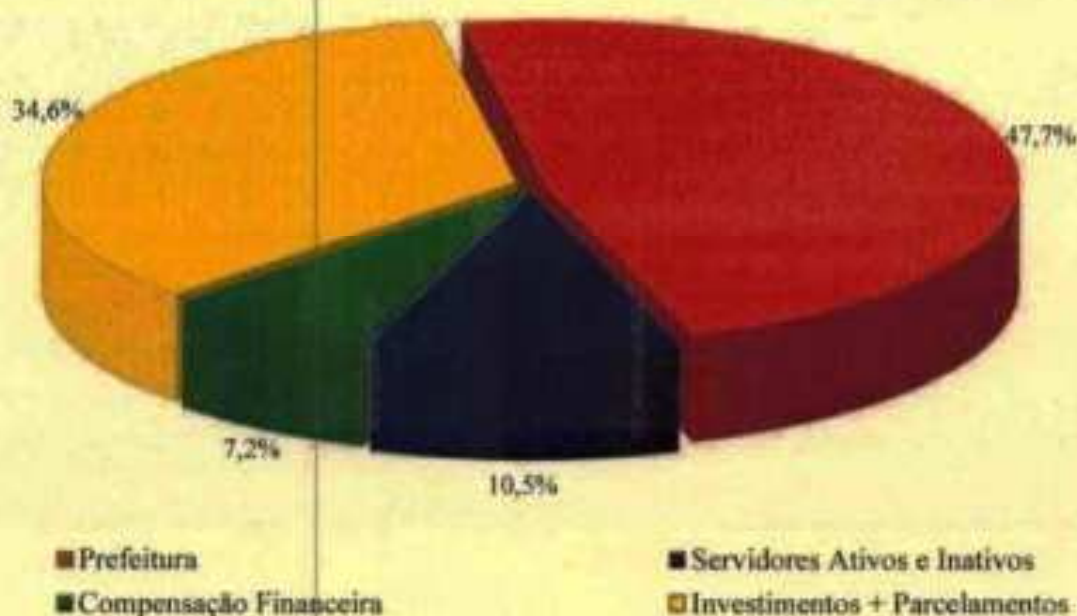
31/12/2014

Item	Valores da Geração Atual (R\$)	Valores (% Folha)
Custo Total	578.034.401,42	171,17%
Compensação a Receber (-)	41.968.069,10	8,44%
Contribuição de Inativos (-)	6.434.951,23	1,29%
Contribuição de Ativos (-)	54.701.058,40	11,00%
Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)	72.802.135,90	14,64%
Saldo dos Parcelamentos (-)	36.985.929,48	7,44%
Ativo Financeiro (-)	165.540.491,55	33,29%
Déficit / Superávit Atuarial	199.601.765,76	40,14%
(*)Contribuição Adicional Ente s/Ativos(-)	203.790.270,06	40,98%
Déficit / Superávit Atuarial	4.188.504,30	0,84%

(*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 047/2015.

Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS

8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:

	31/12/20			
ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2017	34.090.210,79	16.828.284,84	17.261.925,95	182.802.417,50
2018	35.543.333,10	18.804.628,27	16.738.704,83	199.541.122,33
2019	37.043.079,46	21.383.370,75	15.659.708,71	215.200.631,03
2020	38.287.812,75	22.898.145,66	15.389.667,09	230.590.298,12
2021	39.521.015,92	25.287.433,37	14.233.582,55	244.823.880,68
2022	41.009.505,03	29.345.105,86	11.664.399,17	256.488.279,84
2023	42.804.997,43	31.668.533,75	11.136.463,68	267.624.743,53
2024	44.913.993,84	33.724.507,78	11.189.486,06	278.814.229,58
2025	47.343.757,16	36.027.966,47	11.315.790,69	290.130.020,27
2026	50.157.429,63	38.508.428,40	11.649.001,23	301.779.021,51
2027	53.656.061,98	39.946.758,05	13.709.303,93	315.488.325,43
2028	55.606.660,06	42.017.071,89	13.589.588,17	329.077.913,60
2029	57.523.516,86	43.669.591,49	13.853.925,37	342.931.838,98
2030	57.923.141,88	45.619.644,59	12.303.497,29	355.235.336,27
2031	58.229.984,83	47.446.188,98	10.783.795,85	366.019.132,12
2032	58.524.808,59	48.764.851,25	9.759.957,34	375.779.089,46
2033	58.736.814,49	50.095.826,73	8.640.987,76	384.420.077,22
2034	59.084.963,36	50.283.132,99	8.801.830,37	393.221.907,59
2035	59.302.271,82	50.854.909,98	8.447.361,84	401.669.269,43
2036	59.373.743,03	51.831.747,47	7.541.995,56	409.211.364,99
2037	59.226.909,29	53.335.278,48	5.891.630,81	415.102.895,80
2038	59.143.890,52	53.986.218,50	5.157.672,02	420.260.567,82
2039	59.053.415,49	54.376.210,45	4.677.205,04	424.937.772,86
2040	58.928.982,17	54.609.371,70	4.319.610,47	429.257.383,33
2041	58.843.318,44	54.538.577,27	4.304.741,17	433.562.124,50
2042	58.834.551,30	53.984.439,95	4.850.111,35	438.412.235,84
2043	58.650.547,13	54.240.939,08	4.409.608,05	442.821.843,89
2044	58.685.582,35	53.331.016,09	5.354.566,26	448.176.410,15
2045	31.090.258,55	52.052.056,08	-20.961.797,53	427.214.612,62
2046	29.573.166,06	50.467.482,40	-20.894.316,34	406.320.296,27
2047	28.058.665,66	48.816.552,39	-20.757.886,73	385.562.409,55
2048	26.444.509,17	47.571.436,84	-21.126.927,67	364.435.481,87
2049	24.931.261,22	45.719.636,12	-20.788.374,90	343.647.106,97
2050	23.478.661,83	43.673.945,37	-20.195.283,54	323.451.823,43
2051	22.049.336,73	41.642.922,00	-19.593.585,27	303.858.258,16
2052	20.683.798,38	39.497.735,81	-18.813.937,43	285.044.320,73
2053	19.375.633,48	37.314.355,99	-17.938.702,51	267.105.618,22
2054	18.123.614,69	35.131.970,36	-17.008.355,67	250.097.262,55



continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2055	16.931.933,91	32.960.494,03	-16.028.560,12	234.068.702,44
2056	15.804.447,10	30.809.730,82	-15.005.283,72	219.063.418,71
2057	14.744.547,09	28.689.275,79	-13.944.728,70	205.118.690,01
2058	13.755.177,94	26.608.524,58	-12.853.346,64	192.265.343,38
2059	12.838.779,72	24.576.519,11	-11.737.739,39	180.527.603,99
2060	11.997.317,73	22.602.069,88	-10.604.752,15	169.922.851,84
2061	11.232.242,85	20.693.365,04	-9.461.122,19	160.461.729,65
2062	10.544.526,03	18.858.134,83	-8.313.608,80	152.148.120,85
2063	9.934.643,16	17.103.394,04	-7.168.750,88	144.979.369,97
2064	9.402.594,49	15.435.398,59	-6.032.804,10	138.946.565,86
2065	8.947.879,46	13.859.322,04	-4.911.442,58	134.035.123,29
2066	8.569.563,38	12.379.367,12	-3.809.803,74	130.225.319,54
2067	8.266.254,87	10.998.521,30	-2.732.266,43	127.493.053,12
2068	8.036.119,83	9.718.114,74	-1.681.994,91	125.811.058,20
2069	7.877.009,99	8.538.160,26	-661.150,27	125.149.907,94
2070	7.786.530,69	7.457.358,65	329.172,04	125.479.079,97
2071	7.762.197,02	6.473.502,07	1.288.694,95	126.767.774,92
2072	7.801.506,91	5.583.577,03	2.217.929,88	128.985.704,80
2073	7.901.990,77	4.783.759,32	3.118.231,45	132.103.936,24
2074	8.061.267,59	4.069.303,12	3.991.964,47	136.095.900,72
2075	8.277.097,02	3.434.530,32	4.842.566,70	140.938.467,42
2076	8.547.505,07	2.873.538,52	5.673.966,55	146.612.433,97
2077	8.870.829,66	2.380.566,11	6.490.263,55	153.102.697,51
2078	9.245.739,47	1.950.268,97	7.295.470,50	160.398.168,01
2079	9.671.238,56	1.577.939,40	8.093.299,16	168.491.467,18
2080	10.146.605,69	1.259.033,45	8.887.572,24	177.379.039,42
2081	10.671.375,13	988.845,48	9.682.529,65	187.061.569,07
2082	11.245.363,76	762.830,47	10.482.533,29	197.544.102,36
2083	11.868.673,31	576.469,16	11.292.204,15	208.836.306,52
2084	12.541.712,32	425.420,80	12.116.291,52	220.952.598,04
2085	13.265.191,95	305.447,21	12.959.744,74	233.912.342,78
2086	14.040.128,86	212.365,77	13.827.763,09	247.740.105,87
2087	14.867.857,01	142.140,92	14.725.716,09	262.465.821,96
2088	15.750.039,50	90.915,39	15.659.124,11	278.124.946,07
2089	16.688.681,19	55.092,55	16.633.588,64	294.758.534,71
2090	17.686.132,14	31.290,63	17.654.841,51	312.413.376,22
2091	18.745.098,00	16.442,74	18.728.655,26	331.142.031,49
2092	19.868.647,84	7.887,03	19.860.760,81	351.002.792,30

Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.



9. PARECER ATUARIAL

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **FUNPRECAM – Fundo Previdenciário do Município de Camaragibe - PE**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

Tábuas Biométricas Utilizadas

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2010
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

Dados Cadastrais

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados, pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

Estimativa de Compensação Financeira

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.123,10, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2016.



Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

Comparativo de Resultados

Item	dez/14	dez/15	dez/16
Número de Servidores Ativos	1.900	1.845	1.762
Média da Remuneração do Ativo	2.196,92	2.451,18	2.911,31
Número de Beneficiários	211	272	293
Valor Médio dos Benefícios	1.931,80	2.210,91	2.084,06
Custo Total do Plano em R\$	555.095.353,34	616.441.744,38	578.034.401,42
Déficit / Superávit Atuarial em R\$	67.891.396,07	4.114.472,35	4.188.504,30
Déficit / Superávit em % Folha	7,75%	0,43%	0,84%
Saldo dos Parcelamentos em R\$	27.346.507,81	33.952.685,60	36.985.929,48
Investimentos do Plano em R\$	109.955.100,53	129.737.040,65	165.540.491,55

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se a redução do número de servidores ativos, aumento expressivo da média salarial dos servidores ativos, concessão de novos benefícios previdenciários, bem como excelente evolução no saldo dos investimentos do plano.

Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 578,0 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 582,2 milhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 4,1 milhões, este valor representa 0,84% das futuras remunerações dos servidores ativos.

Plano de Custeio Proposto

Considerando o superávit atuarial identificado nesta avaliação atuarial, recomendamos a manutenção do plano de custeio em vigor, previsto no Decreto Municipal nº 047/2015.



Rentabilidade Anual

Segundo informações fornecidas pela Direção do RPPS a rentabilidade dos investimentos no ano de 2016 foi de 18,90%. A política de investimentos definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 12,29% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta estabelecida.

Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,24% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

Hipótese de Novos Entrantes ou Gerações Futuras

Em atendimento a nova redação do § 7º do Artigo 17 da Portaria MP 403/2008, introduzida pela Portaria MPS 563/2014, nesta avaliação atuarial não utilizaremos a hipótese de novos entrantes ou gerações futuras, tanto para os efeitos de receitas futuras, quanto das despesas estimadas.

Custeio Administrativo

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 16,64% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 14,64% será destinado ao custeio previdenciário.



Amortização do Déficit por Aliquotas – Vigente

31/12/20

Este Federativo		Camaragibe - PE					
Juros Anuais		6,00%					
Prazo em Anos		28					
Déficit Atuarial (R\$)		199.601.765,76					
Quantidade de Mulheres		1212					
Quantidade de Homens		550					
Salário Médio das Mulheres		3.073,50					
Salário Médio dos Homens		2.553,92					
Folha Anual		66.686.577,75					
n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-)Pagamento	Saldo Final
1	2017	4,18%	67.020.010,64	199.601.765,76	11.976.105,95	2.801.436,44	208.776.435,27
2	2018	5,01%	67.355.110,69	208.776.435,26	12.526.586,12	3.374.491,05	217.928.530,33
3	2019	6,01%	67.691.886,25	217.928.530,33	13.075.711,82	4.068.282,36	226.935.959,79
4	2020	7,22%	68.030.345,68	226.935.959,79	13.616.157,59	4.911.790,96	235.640.326,42
5	2021	8,66%	68.370.497,41	235.640.326,42	14.138.419,58	5.920.885,08	243.857.860,93
6	2022	10,39%	68.712.349,89	243.857.860,93	14.631.471,66	7.139.213,15	251.350.119,44
7	2023	12,47%	69.055.911,64	251.350.119,43	15.081.007,17	8.611.272,18	257.819.854,43
8	2024	14,96%	69.401.191,20	257.819.854,41	15.469.191,26	10.382.418,20	262.906.627,47
9	2025	17,96%	69.748.197,16	262.906.627,47	15.774.397,65	12.526.776,21	266.154.248,91
10	2026	21,55%	70.096.938,14	266.154.248,91	15.969.254,93	15.105.890,17	267.017.613,67
11	2027	25,86%	70.447.422,83	267.017.613,68	16.021.056,82	18.217.703,54	264.820.966,96
12	2028	31,03%	70.799.659,95	264.820.966,95	15.889.258,02	21.969.134,48	258.741.090,49
13	2029	36,00%	71.153.658,25	258.741.090,49	15.524.465,43	25.615.316,97	248.650.238,95
14	2030	36,00%	71.509.426,54	248.650.238,95	14.919.014,34	25.743.393,55	237.825.859,74
15	2031	36,00%	71.866.973,67	237.825.859,73	14.269.551,58	25.872.110,52	226.223.300,79
16	2032	36,00%	72.226.308,54	226.223.300,79	13.573.398,05	26.001.471,07	213.795.227,77
17	2033	36,00%	72.587.440,08	213.795.227,77	12.827.713,67	26.131.478,43	200.491.463,00
18	2034	36,00%	72.950.377,28	200.491.463,00	12.029.487,78	26.262.135,82	186.258.814,96
19	2035	36,00%	73.315.129,17	186.258.814,96	11.175.528,90	26.393.446,50	171.040.897,36
20	2036	36,00%	73.681.704,81	171.040.897,36	10.262.453,84	26.525.413,73	154.777.937,47
21	2037	36,00%	74.050.113,34	154.777.937,47	9.286.676,25	26.658.040,80	137.406.572,91
22	2038	36,00%	74.420.363,90	137.406.572,91	8.244.394,37	26.791.331,00	118.859.636,29
23	2039	36,00%	74.792.465,72	118.859.636,29	7.131.578,18	26.925.287,66	99.065.926,80
24	2040	36,00%	75.166.428,05	99.065.926,80	5.943.955,61	27.059.914,10	77.949.968,31
25	2041	36,00%	75.542.260,19	77.949.968,31	4.676.998,10	27.195.213,67	55.431.752,74
26	2042	36,00%	75.919.971,49	55.431.752,74	3.325.905,16	27.331.189,74	31.426.468,17
27	2043	36,00%	76.299.571,35	31.426.468,17	1.885.588,09	27.467.845,69	5.844.210,58
28	2044	36,00%	76.681.069,21	5.844.210,58	350.652,63	27.605.184,92	-21.410.321,70

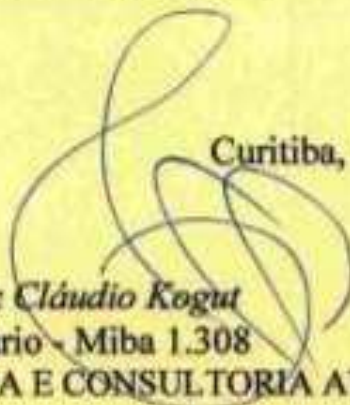
(*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos com crescimento de 0,50 % ao ano.



Considerações Finais

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 14 de fevereiro de 201



Luiz Cláudio Kogut
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



ANEXO I

PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

FUNPRECAM – Fundo Previdenciário do Município de Camaragibe – PE

31/12/2006

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação	202.526.413,33
2.2.7.2.1.03.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos	90.995.741,16
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	91.008.121,16
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	11.371,22
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	1.006,20
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.04.00	Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder	311.132.413,33
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	487.026.231,36
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	72.802.131,90
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	61.123.631,43
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	41.968.061,10
2.2.7.2.1.05.00	Plano Previdenciário – Plano de Amortização	203.790.210,06
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	203.790.210,06
2.2.7.2.1.07.00	Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário	4.188.504,30
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário	4.188.504,30



ANEXO II

PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMARAGIBE
RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA
DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE
PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS
ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL
 2016 a 2090

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)				R\$ 1,00
ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2016	-	-	-	163.540.491,33
2017	34.090.210,79	16.828.284,84	17.261.925,95	182.802.417,50
2018	35.543.333,10	18.804.628,27	16.738.704,83	199.541.122,33
2019	37.043.079,46	21.383.570,75	15.659.508,71	215.200.631,03
2020	38.287.812,75	22.898.145,66	15.389.667,09	230.590.298,12
2021	39.521.015,92	25.287.433,37	14.233.582,55	244.823.880,68
2022	41.009.505,03	29.345.105,86	11.664.399,17	256.488.279,84
2023	42.804.997,43	31.668.533,75	11.136.463,68	267.624.743,53
2024	44.913.993,84	33.724.507,78	11.189.486,06	278.814.229,58
2025	47.343.757,16	36.027.966,47	11.315.790,69	290.130.020,27
2026	50.157.429,63	38.508.428,40	11.649.001,23	301.779.021,51
2027	53.656.061,98	39.946.758,05	13.709.303,93	315.488.325,43
2028	55.606.660,06	42.017.071,89	13.589.588,17	329.077.913,60
2029	57.523.516,86	43.669.891,49	13.853.625,37	342.931.838,98
2030	57.923.141,88	45.619.644,59	12.303.497,29	355.235.336,27
2031	58.229.984,83	47.446.188,98	10.783.795,85	366.019.132,12
2032	58.524.808,59	48.764.851,25	9.759.957,34	375.779.089,46
2033	58.736.814,49	50.095.826,73	8.640.987,76	384.420.077,22
2034	59.084.963,36	50.283.132,99	8.801.830,37	393.221.907,59
2035	59.302.271,83	50.854.909,98	8.447.361,84	401.669.269,43
2036	59.373.743,03	51.831.747,47	7.541.995,56	409.211.264,99
2037	59.226.909,29	53.335.278,48	5.891.630,81	415.102.895,80
2038	59.143.890,52	53.986.218,50	5.157.672,02	420.260.567,82
2039	59.053.415,49	54.376.210,45	4.677.205,04	424.937.772,86
2040	58.928.982,17	54.609.371,70	4.319.610,47	429.257.383,33
2041	58.843.318,44	54.538.577,27	4.304.741,17	433.562.124,50
2042	58.834.551,30	53.984.439,95	4.850.111,35	438.412.235,84
2043	58.650.547,13	54.240.939,08	4.409.608,05	442.821.843,89
2044	58.685.582,35	53.331.016,09	5.354.566,26	448.176.410,15
2045	31.090.258,55	52.052.056,08	(20.961.797,53)	427.214.612,62
2046	29.573.166,06	50.467.482,40	(20.894.316,34)	406.320.296,27
2047	28.058.665,66	48.816.552,39	(20.757.886,73)	385.562.409,55
2048	26.444.509,17	47.571.436,84	(21.126.927,67)	364.435.481,87
2049	24.931.261,22	45.719.636,12	(20.788.374,90)	343.647.106,97
2050	23.478.661,83	43.673.945,37	(20.195.283,54)	323.451.823,43
2051	22.049.356,73	41.642.922,00	(19.593.565,27)	303.858.258,16
2052	20.683.798,38	39.497.735,81	(18.813.937,43)	285.044.320,73
2053	19.375.653,48	37.314.355,99	(17.938.702,51)	267.105.618,22
2054	18.123.614,69	35.131.970,36	(17.008.355,67)	250.097.262,55

Continua...



Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2055	16.931.933,91	32.960.494,03	(16.028.560,12)	234.068.702,44
2056	15.804.447,10	30.809.730,82	(15.005.283,72)	219.063.418,71
2057	14.744.547,09	28.689.275,79	(13.944.728,70)	205.118.690,01
2058	13.755.177,94	26.608.524,58	(12.853.346,64)	192.265.343,38
2059	12.838.779,77	24.576.519,11	(11.737.739,39)	180.527.603,99
2060	11.997.317,73	22.602.069,88	(10.604.752,15)	169.922.851,84
2061	11.232.242,83	20.693.365,04	(9.461.122,19)	160.461.729,65
2062	10.544.526,09	18.858.134,83	(8.313.608,80)	152.148.120,85
2063	9.934.643,16	17.103.394,04	(7.168.750,88)	144.979.369,97
2064	9.402.594,49	15.435.398,59	(6.032.804,10)	138.946.565,86
2065	8.947.879,46	13.859.322,04	(4.911.442,58)	134.035.123,29
2066	8.569.563,38	12.379.367,12	(3.809.803,74)	130.225.319,54
2067	8.266.254,87	10.998.521,30	(2.732.266,43)	127.493.053,12
2068	8.036.119,83	9.718.114,74	(1.681.994,91)	125.811.058,20
2069	7.877.069,94	8.538.160,26	(661.150,27)	125.149.907,94
2070	7.786.530,69	7.457.358,65	329.172,04	125.479.079,97
2071	7.762.197,02	6.473.502,07	1.288.694,95	126.767.774,92
2072	7.801.506,91	5.583.577,03	2.217.929,88	128.985.704,80
2073	7.901.990,77	4.783.759,32	3.118.231,45	132.103.936,24
2074	8.061.267,59	4.069.303,12	3.991.964,47	136.095.900,72
2075	8.277.097,02	3.434.530,32	4.842.566,70	140.938.467,42
2076	8.547.505,07	2.873.538,52	5.673.966,55	146.612.433,97
2077	8.870.829,66	2.380.566,11	6.490.263,55	153.102.697,51
2078	9.245.739,47	1.950.268,97	7.295.470,50	160.398.168,01
2079	9.671.238,56	1.577.939,40	8.093.299,16	168.491.467,18
2080	10.146.605,69	1.259.033,45	8.887.572,24	177.379.039,42
2081	10.671.375,13	988.845,48	9.682.529,65	187.061.569,07
2082	11.245.363,76	762.830,47	10.482.533,29	197.544.102,36
2083	11.868.673,31	576.469,16	11.292.204,15	208.836.306,52
2084	12.541.712,32	425.420,80	12.116.291,52	220.952.598,04
2085	13.265.191,95	305.447,21	12.959.744,74	233.912.342,78
2086	14.040.128,86	212.365,77	13.827.763,09	247.740.105,87
2087	14.867.857,01	142.140,92	14.725.716,09	262.465.821,96
2088	15.750.039,50	90.915,39	15.659.124,11	278.124.946,07
2089	16.688.681,19	55.092,55	16.633.588,64	294.758.534,71
2090	17.686.132,14	31.290,63	17.654.841,51	312.413.376,22

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2016 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2016
Nº de Servidores Ativos	1.762
Folha Salarial de Ativos	5.129.736,75
Idade Média de Ativos	45,8
Nº de Servidores Inativos	293
Folha dos Inativos	610.630,65
Idade Média de Inativos	62,9
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,24%
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% a.a
Experiência de Mortalidade e Sobrevida de Válidos e Inválidos	IBOIE 2014 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Ativo Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não consideradas

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda.

Análise Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



ANEXO III

DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2016 Ano-Base: 2017

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+G)
VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS	497.282.349,07	0,00	497.282.349,07
ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS	165.540.491,55	0,00	165.540.491,55
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	165.540.491,55	0,00	165.540.491,55
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Titulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	90.995.742,86	0,00	90.995.742,86
VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	91.008.121,06	0,00	91.008.121,06
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	83.334.432,11	0,00	83.334.432,11
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	7.673.688,95	0,00	7.673.688,95
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	12.378,20	0,00	12.378,20
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	12.378,20	0,00	12.378,20
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	0,00	0,00	0,00
PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER	311.132.443,91	0,00	311.132.443,91
VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER	487.026.280,36	0,00	487.026.280,36
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	219.499.286,91	0,00	219.499.286,91
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	195.210.765,64	0,00	195.210.765,64
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	13.608.552,69	0,00	13.608.552,69
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	16.836.059,25	0,00	16.836.059,25
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	35.846.675,06	0,00	35.846.675,06
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	6.024.940,81	0,00	6.024.940,81
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER	175.893.836,45	0,00	175.893.836,45
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	72.802.135,90	0,00	72.802.135,90
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	54.701.058,40	0,00	54.701.058,40
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	5.957.773,73	0,00	5.957.773,73
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	464.799,32	0,00	464.799,32
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	41.968.069,10	0,00	41.968.069,10
PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI	240.776.199,54	0,00	240.776.199,54
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	203.790.270,06	0,00	203.790.270,06
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	36.985.929,48	0,00	36.985.929,48
RESULTADO ATUARIAL	4.188.504,32	0,00	4.188.504,32
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	4.188.504,32	0,00	4.188.504,32