



Documento Assinado Digitalmente por: JULIANE MACENO DOS SANTOS  
Acesse em: <https://stc.tce.pe.gov.br/epv/validaDoc.seam> Código do documento: f1b090cd-5200-4f6c-933d-8e1a72211de1

# FUNPRECAM

## Fundo Previdenciário do Município de Camaragibe

**FUNPRECAM – CAMARAGIBE - PE**  
**AVALIAÇÃO ATUARIAL**  
**Ano Base: 2018 Data Base: 31/12/2017**





## Índice

1. Introdução.....	02
2. Origem e Data Base dos Dados.....	03
3. Estatísticas da Massa.....	04
4. Elenco dos Benefícios do Plano.....	12
5. Bases Financeiras e Biométricas.....	16
6. Dados Adicionais para Estudo Atuarial.....	18
7. Custo Total do Plano Previdenciário.....	19
8. Demonstrativo do Fluxo das Receitas e Despesas Previdenciárias.....	21
9. Parecer Atuarial.....	23

## Anexos

- I. Provisões Matemáticas Previdenciárias
- II. Projeção Atuarial do RREO
- III. Demonstrativo de Resultados do DRAA



## 1. INTRODUÇÃO

Esta avaliação atuarial foi desenvolvida para dimensionar os custos para manutenção do **FUNPRECAM – Fundo Previdenciário do Município de Camaragibe - PE**, em consonância com a Constituição Federal, Plano de Benefícios descrito a seguir e critérios atuariais internacionalmente aceitos com base em dados cadastrais fornecidos.

Os resultados apresentados contemplam as mudanças paramétricas do Regime de Previdência Social dos Servidores Públicos da União, dos Estados, do Distrito Federal e dos Municípios, com a implementação dos dispositivos das Emendas Constitucionais 20, 41, 47 e 70 e as normas aplicáveis às avaliações e reavaliações atuariais dos Regimes Próprios de Previdência, presentes na Portaria MPS nº 403/2008.

Para análise dos resultados apurados nesta Avaliação faz-se necessário conhecer as hipóteses, premissas e metodologia de cálculo, que se encontram aqui descritas.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.



## 2. ORIGEM E DATA BASE DOS DADOS

Esta avaliação considera como participantes do plano previdenciário, os servidores ativos e inativos, titulares de cargo efetivo de **Camaragibe - PE** e seus dependentes legais. Os dados cadastrais fornecidos pelo RPPS, que serviram de base para esta avaliação, correspondem ao mês de **dezembro de 2017**. Para avaliação dos dados, o cadastro dos servidores ativos, aposentados pensionistas e seus dependentes enviados para a Avaliação Atuarial, foram comparados com os padrões mínimos e máximos aceitáveis na data da avaliação. Os principais tópicos analisados foram:

### Cadastro de Ativos

- Número de Servidores;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Cargo;
- Data de Admissão na Prefeitura;
- Valor da Remuneração.

### Cadastro de Aposentados e Pensionistas

- Número de Inativos;
- Data de Nascimento;
- Sexo;
- Tipo do Benefício;
- Valor do Provento Mensal.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.



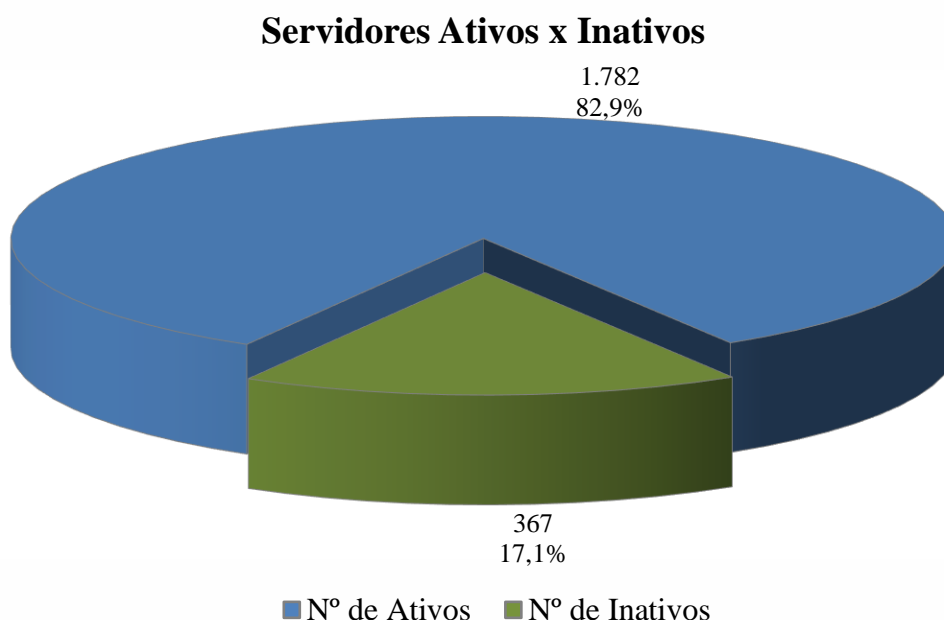
### 3. ESTATÍSTICAS DA MASSA

#### 3.1. Médias Gerais dos Servidores Ativos e Inativos:

Data-Base: 31/12/2017

Item	Ativos	Inativos	Total
Quantidade	1.782	367	2.149
Remuneração/Provento Médio (R\$)	2.948,61	2.262,56	2.831,45

*Gráfico I – Distribuição de Servidores Ativos e Inativos:*



O gráfico acima demonstra que a proporção atual entre o número de servidores ativos e inativos. Esta proporção tende a reduzir-se ao longo do tempo devido à entrada de servidores na inatividade.



### 3.2. Médias Gerais dos Servidores Ativos:

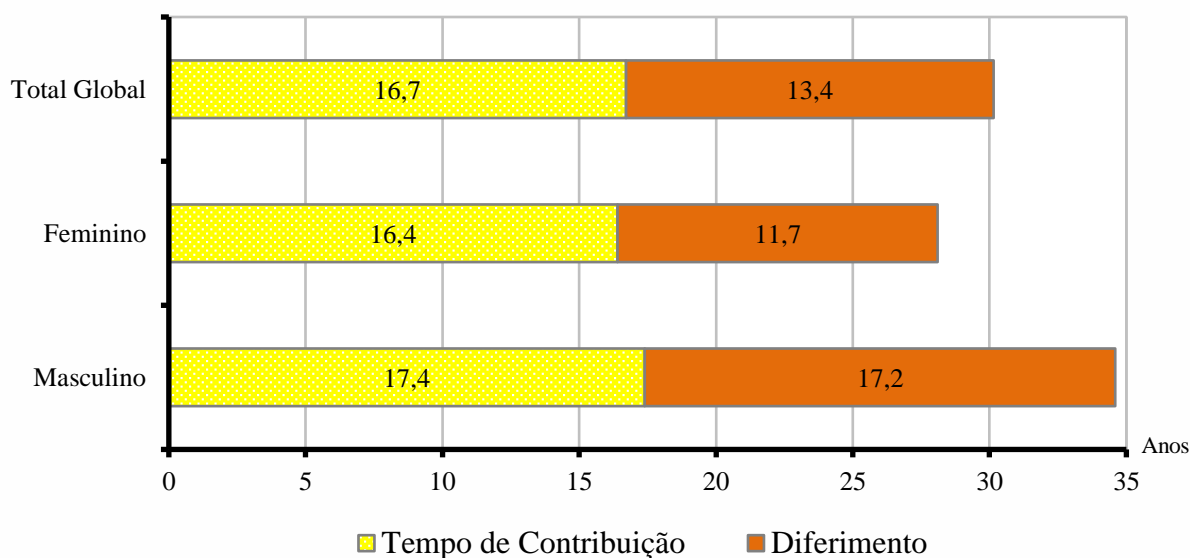
Data-Base: 31/12/2011

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	559	1.223	1.782
Idade Média	45,7	46,2	46,0
Tempo de INSS Anterior	2,6	3,1	3,0
Tempo de Serviço Público	14,7	13,3	13,7
Tempo de Serviço Total	17,4	16,4	16,7
Diferimento Médio (*)	17,2	11,7	13,4
Remuneração Média (R\$)	2.732,65	3.047,32	2.948,61

(\*) Diferimento é o tempo que ainda falta para o servidor cumprir com as exigências para aposentadoria

#### *Gráfico II – Distribuição de Tempo de Serviço por Sexo:*

#### Servidores Ativos por Sexo e Tempo de Contribuição



Cada coluna do gráfico acima representa o tempo médio de carreira, dividindo-o em tempo de contribuição já decorrido e diferimento a decorrer.



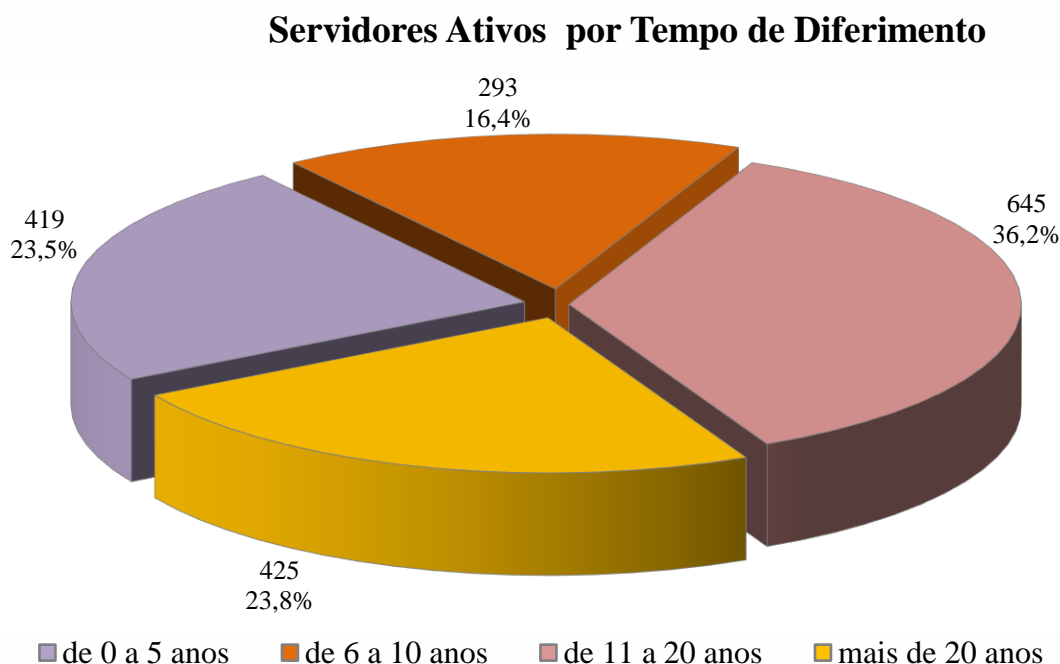
### 3.3. Médias dos Servidores Ativos Iminentes:

Data-Base: 31/12/201

Item	Masculino	Feminino	Total
Quantidade	10	192	202
Idade Média	65,9	58,9	59,3
Tempo de Serviço Total	31,9	28,7	28,8
Remuneração Média (R\$)	3.183,42	4.202,98	4.152,51

Servidores iminentes são servidores ativos que já cumpriram ou estão na iminência de cumprir com as exigências para concessão de benefício de aposentadoria.

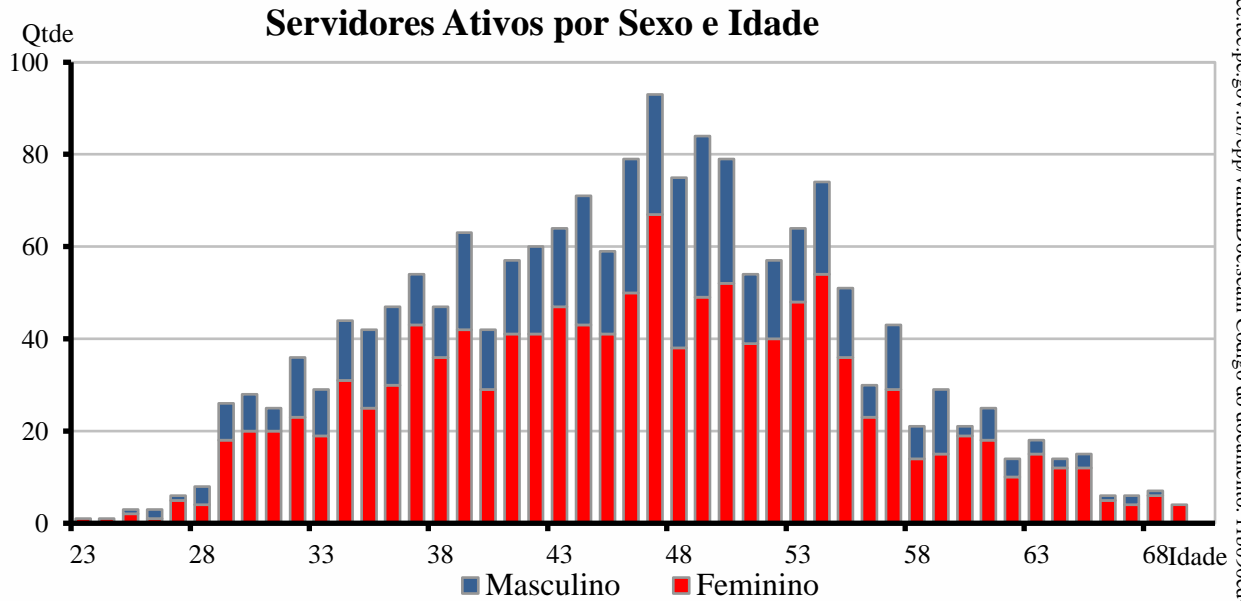
*Gráfico III – Distribuição de Servidores Ativos por Tempo de Diferimento:*



O gráfico acima apresenta a distribuição percentual dos segurados ativos em relação aos períodos de diferimento.

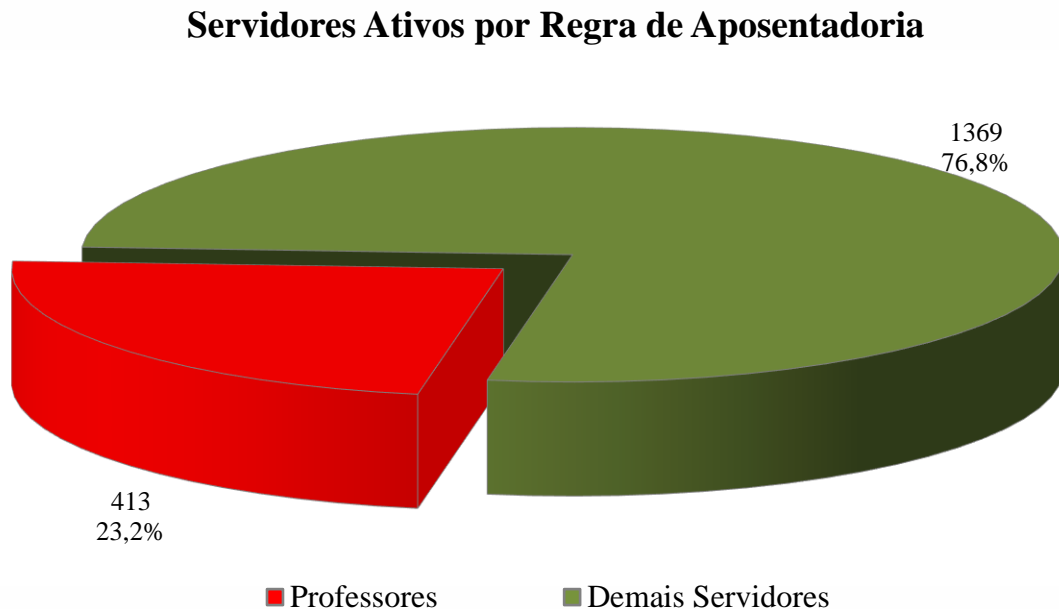


*Gráfico IV – Distribuição de Servidores Ativos por Idade e Sexo:*



O gráfico acima demonstra a distribuição de servidores por idade e sexo.

*Gráfico V – Distribuição de Servidores Ativos por Regra de Aposentadoria:*



O exposto no gráfico acima é a proporção entre as principais carreiras dos servidores do Município, professores e as demais.





### 3.4. Aposentadorias Voluntárias (\*)

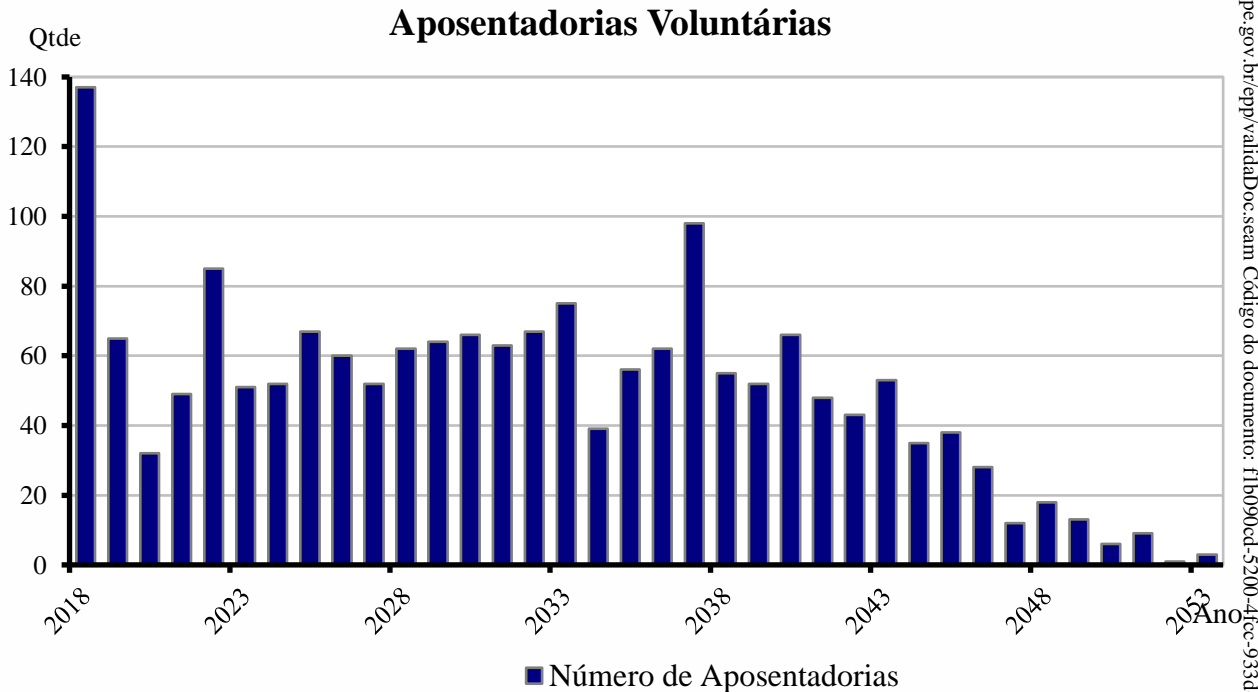
Data-Base: 31/12/201

ANO	TIPO DE APOSENTADORIA			TOTAL GERAL	GRUPO TOTAL REMANESCENTE
	TEMPO DE CONTRIBUIÇÃO	IDADE e COMPULSÓRIA	PROFESSOR		
Até 2017	31	63	43	137	1.645
2018	19	35	11	65	1.580
2019	17	10	5	32	1.548
2020	16	15	18	49	1.499
2021	29	21	35	85	1.414
2022	9	23	19	51	1.363
2023	18	21	13	52	1.311
2024	22	34	11	67	1.244
2025	31	23	6	60	1.184
2026	19	25	8	52	1.132
2027	24	20	18	62	1.070
2028	25	32	7	64	1.006
2029	24	29	13	66	940
2030	20	28	15	63	877
2031	28	33	6	67	810
2032	43	31	1	75	735
2033	6	30	3	39	696
2034	8	43	5	56	640
2035	6	37	19	62	578
2036	56	28	14	98	480
2037	21	16	18	55	425
2038	21	20	11	52	373
2039	42	14	10	66	307
2040	20	18	10	48	259
2041	30	11	2	43	216
2042	38	14	1	53	163
2043	25	9	1	35	128
2044	32	6	0	38	90
2045	22	5	1	28	62
2046	10	2	0	12	50
2047	16	2	0	18	32
2048	10	3	0	13	19
2049	5	1	0	6	13
2050	8	1	0	9	4
2051	1	0	0	1	3
2052	3	0	0	3	0
2053	0	0	0	0	0
2054	0	0	0	0	0
2055	0	0	0	0	0
2056	0	0	0	0	0
2057	0	0	0	0	0
2058	0	0	0	0	0
<b>Total</b>	<b>755</b>	<b>703</b>	<b>324</b>	<b>1.782</b>	<b>0</b>

(\*) Previsão das aposentadorias voluntárias do atual grupo de servidores ativos, sem reposição de massa.



Gráfico VI – Distribuição de Aposentadorias por Servidor Ativo:



A tabela anterior e o gráfico acima demonstram o provável fluxo de entrada em inatividade da atual população de servidores ativos, sem a hipótese de reposição de massa. Nesta demonstração, também não estão consideradas os prováveis benefícios de pensão de ativos e aposentadoria por invalidez.

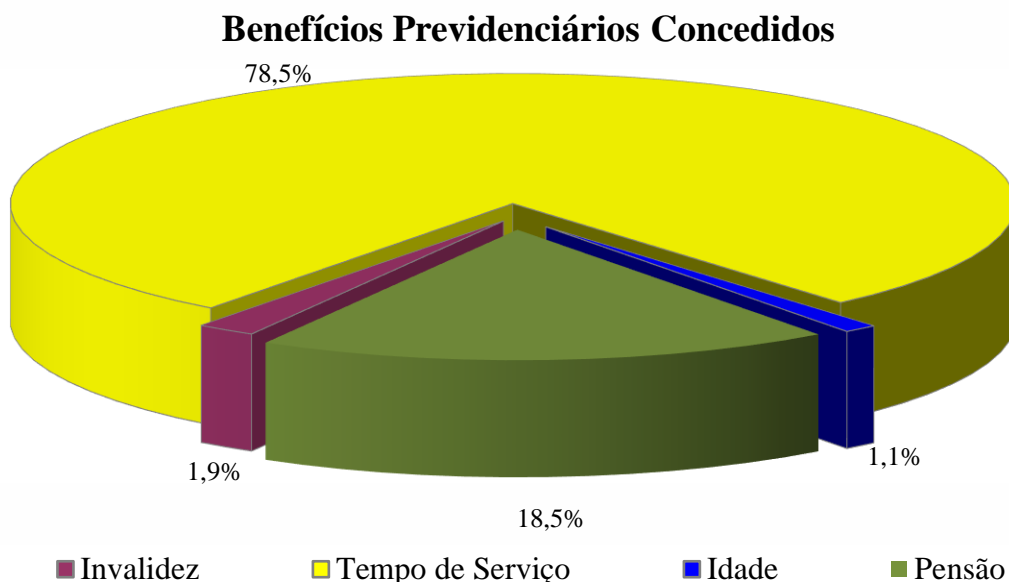


### 3.5. Médias Gerais dos Servidores Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/201

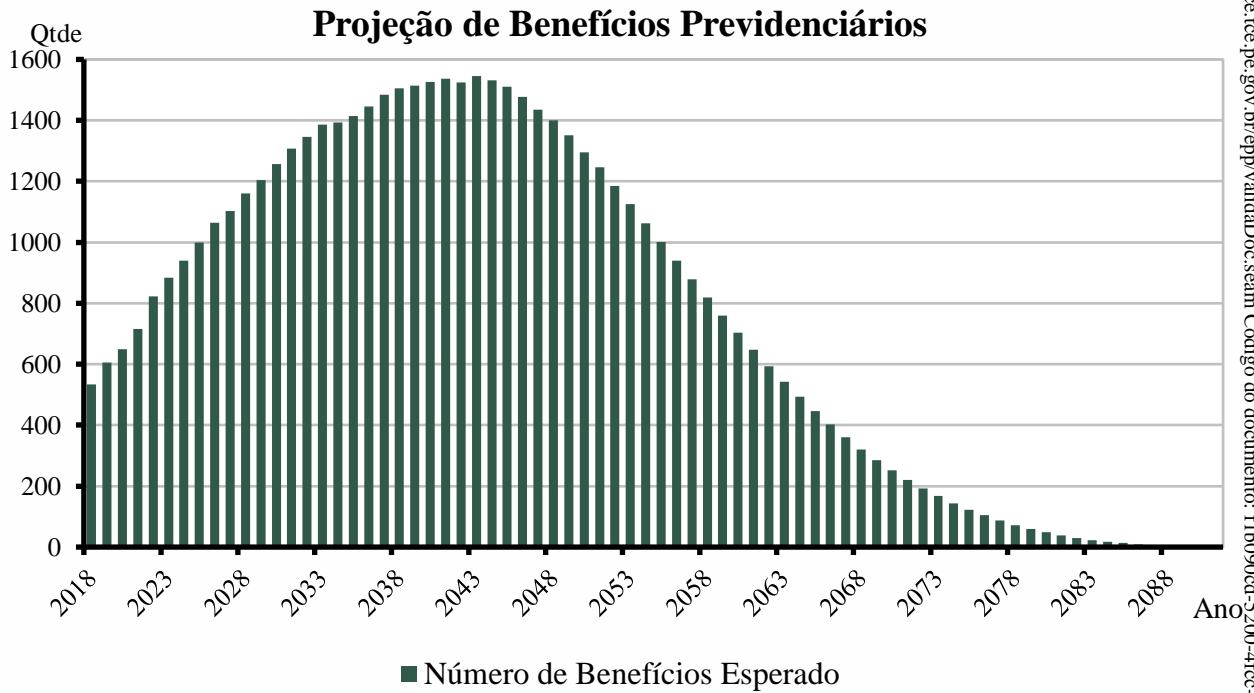
Benefício	Item	Masculino	Feminino	Total
Invalidez	Quantidade	2	5	7
	Idade Média	54,5	54,6	54,6
	Benef. Médio (R\$)	929,62	2.510,20	2.058,61
Tempo de Serviço	Quantidade	35	253	288
	Idade Média	70,0	62,9	63,8
	Benef. Médio (R\$)	1.496,22	2.653,06	2.512,48
Idade	Quantidade	2	2	4
	Idade Média	69,0	69,0	69,0
	Benef. Médio (R\$)	982,65	1.307,02	1.144,83
Pensionistas	Quantidade	22	46	68
	Idade Média	46,9	53,4	51,3
	Benef. Médio (R\$)	1.628,10	1.129,51	1.290,82
Total Geral	Quantidade	61	306	367
	Idade Média	61,1	61,4	61,3
	Benef. Médio (R\$)	1.508,37	2.412,90	2.262,56

Gráfico VII – *Distribuição de Inativos por Tipo de Benefício:*





*Gráfico VIII – Projeção da Quantidade de Benefícios por Ano:*



Na página anterior, o gráfico demonstra a proporção para cada tipo de benefício do atual grupo de inativos do RPPS.

Acima temos a projeção do futuro número de benefícios já considerando os atuais inativos, os futuros benefícios de aposentadoria e pensão, mas sem estimativas das futuras gerações de servidores vinculados ao RPPS.



## **4. ELENCO DOS BENEFÍCIOS DO PLANO**

### 4.1. Aposentadorias:

#### 4.1.1. Entrada no sistema anterior a Reforma da Previdência de 2003 (E.C. nº 41, 31/12/03):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Serviço Público: 20 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

Renda mensal inicial:

$RMI = P_A$



#### 4.1.2. Entrada no sistema a qualquer época (Regra Geral):

##### I) Idade e Tempo de Contribuição:

Contribuição Mínima:

Homem: 35 anos

Mulher: 30 anos

Idade:

Homem: 60 anos

Mulher: 55 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

##### II) Especial (Funções de Magistério):

Contribuição Mínima:

Homem: 30 anos

Mulher: 25 anos

Idade Mínima:

Homem: 55 anos

Mulher: 50 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

##### III) Por Idade:

Idade Mínima:

Homem: 65anos

Mulher: 60 anos

Carreira: 10 anos

Cargo efetivo: 5 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

TC = Tempo de contribuição na data de aposentadoria, limitado a 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.

CP = Coeficiente de Proporcionalidade, 35 anos, se homem e 30 anos, se mulher.



#### IV) Compulsória:

Idade Mínima:

Homem: 75 anos

Mulher: 75 anos

$RMI = M_E \cdot TC/CP$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

#### V) Aposentadoria por Invalidez:

Estar inválido – incapacitado para o trabalho

$RMI = M_E$

$M_E$  = Média das remunerações de contribuição

### 4.2. Pensões:

#### I) Pensão por Morte de Ativo:

Falecimento do servidor ativo

$RMI = P_A$

Se  $P_A <$  teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_A - T)$

Se  $P_A >$  teto de benefícios do INSS (T)

#### II) Pensão por Morte de Inativo:

Falecimento do servidor inativo

$RMI = P_I$

Se  $P_I <$  teto de benefícios do INSS (T)

e

$RMI = T + 70\% \cdot (P_I - T)$

Se  $P_I >$  teto de benefícios do INSS (T)

$P_I$  = Proventos na Inatividade

### 4.3. Auxílios:

#### I) Salário-família:

Possuir filho com idade de 0 a 14 anos

Possuir  $P_A <$  R\$ 1.292,43



RMI = R\$ 44,09  
se  $P_A < R\$ 859,88$   
RMI = R\$ 31,07  
se  $R\$ 859,88 < P_A < 1.292,43$

II) Salário-maternidade:

Nascimento de filho  
RMI =  $P_A$

III) Auxílio-doença:

Estar incapacitado para o trabalho  
RMI =  $P_A$

IV) Auxílio-reclusão:

O servidor ativo deve estar recolhido à prisão e possuir dependente  
Possuir  $P_A < R\$ 1.292,43$   
RMI =  $P_A$





## **5. BASES FINANCEIRAS E BIOMÉTRICAS**

### **5.1. Quanto aos Proventos e Remunerações dos Servidores:**

As remunerações e os proventos informados dos servidores ativos e inativos base de cálculo da presente avaliação, não sofreram acréscimo em relação condição informada relativo a reposições de inflação.

### **5.2. Quanto ao cálculo da estimativa de compensação previdenciária com o INSS:**

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.203,35, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2017.

### **5.3. Quanto às Despesas Administrativas:**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 16,64% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 14,64% será destinado ao custeio previdenciário.

### **5.4. Regime Financeiro e Método de Financiamento:**

Todos os benefícios previdenciários foram calculados pelo Regime Financeiro de Capitalização e pelo Método de Financiamento de Idade de Entrada Normal. A escolha deste regime financeiro e deste método de financiamento justifica-se pela opção técnica em dar a maior segurança possível ao plano previdenciário.

### **5.5. Taxa de Juros e Desconto Atuarial: 6% a.a.**



## 5.6. Tábuas Biométricas:

- a) Mortalidade Geral e de Inválidos (valores de  $q_x$  e  $q_x^i$ ): IBGE-2015
- b) Entrada em Invalidez (valores de  $i_x$ ): Álvaro Vindas;
- c) Mortalidade de Ativos (valores de  $q_x^{aa}$ ): combinação das tábuas anteriores, pelo método de HAMZA;
- d) Composição média de família ( $H_x$ ), obtida para idade, a partir de experiência da ACTUARIAL.

## 5.7. Demais Hipóteses Atuariais:

- a) O crescimento real das remunerações utilizado foi de 1,30% aa;
- b) Não do adotado crescimento real dos proventos ou benefícios;
- c) A não aplicação de rotatividade para o grupo de servidores ativos vinculados ao RPPS justifica-se pela não adoção do critério de compensação previdenciária do mesmo em favor do RGPS, fato este que serviria para anular os efeitos da aplicação desta hipótese;
- d) Para cálculo das receitas e despesas futuras, não foram considerados efeitos de inflação;
- e) Para efeito de recomposição salarial e de benefícios, utilizou-se a hipótese de reposição integral dos futuros índices de inflação, o que representa o permanente poder aquisitivo das remunerações do servidor (fator de capacidade = 1);
- f) Não foi utilizada a hipótese de Gerações Futuras ou Novos Entrados.



## 6. DADOS ADICIONAIS PARA O ESTUDO ATUARIAL

### 6.1. Situação Atual Informada RPPS:

		Data-Base: 31/12/2017	
<b>ITENS</b>		<b>Valor (em R\$)</b>	
<i>Valor do Ativo Financeiro na Data Base (em R\$)</i>		<i>199.010.913,76</i>	
<i>Saldo Devedor do Parcelamento</i>		<i>38.325.153,77</i>	
Percentuais de Contribuição em Vigor		(%)	
a) Prefeitura		16,64%	
<i>Contribuição Normal</i>		<i>14,64%</i>	
<i>Custeio Administrativo</i>		<i>2,00%</i>	
<b>Contribuição Adicional (Decreto Municipal nº 047 de 30/04/2015)</b>			
<b>Ano</b>	<b>%</b>	<b>Ano</b>	<b>%</b>
2018	5,01%	2024	14,96%
2019	6,01%	2025	17,96%
2020	7,22%	2026	21,55%
2021	8,66%	2027	25,86%
2022	10,39%	2028	31,03%
2023	12,47%	2029 a 2044	36,00%
b) Servidores Ativos		11,00%	
c) Servidores Inativos (Aposentados) (*)		11,00%	
d) Servidores Inativos (Pensionistas) (*)		11,00%	

(\*) sobre a parcela da remuneração de aposentadoria excedente ao teto do RGPS (R\$5.531,31 em 31/12/2017)



## 7. CUSTO TOTAL DO PLANO PREVIDENCIÁRIO

### 7.1. Valor Atual Total das Obrigações do Fundo de Previdência com o Atual Grupo de Ativos, Aposentados e Pensionistas:

Data-Base: 31/12/2016

<b>BENEFÍCIOS</b>	<b>Custo Geração Atual (em R\$)</b>	<b>Custo Total (% da Folha)</b>	<b>Custo Normal (% da Folha)</b>
1) Aposentadorias	102.439.067,79	19,77%	
2) Pensão por Morte	11.182.112,23	2,16%	
3) Reversão em Pensão	9.681.244,13	1,87%	
<b>4) Benefícios Concedidos (1+2+3)</b>	<b>123.302.424,15</b>	<b>23,80%</b>	
5) Aposentadoria por Idade e Tempo	135.538.898,21	26,15%	7,27%
6) Aposentadoria do Professor	182.745.680,54	35,26%	7,39%
7) Aposentadoria por Idade	103.173.629,92	19,91%	5,47%
8) Reversão em Pensão	35.203.312,16	6,79%	1,72%
9) Pensão por Morte de Ativo	17.176.147,43	3,31%	1,51%
10) Pensão por Morte de Inválido	1.042.351,02	0,20%	0,09%
11) Aposentadoria por Invalidez	14.352.599,53	2,77%	1,24%
12) Auxílio-doença	4.919.248,64	0,95%	0,46%
13) Salário-maternidade	1.138.109,21	0,22%	0,14%
14) Salário-família	650.378,12	0,13%	0,08%
<b>15) Benefícios a Conceder (5+..+14)</b>	<b>495.940.354,78</b>	<b>95,69%</b>	<b>25,35%</b>
<b>16) Custo Total (4+15)</b>	<b>619.242.778,93</b>	<b>119,49%</b>	
<b>Valor Atual da Folha Futura</b>	<b>518.259.344,75</b>		



## 7.2. Balanço Atuarial do Plano Previdenciário – Plano de Custeio Vigente:

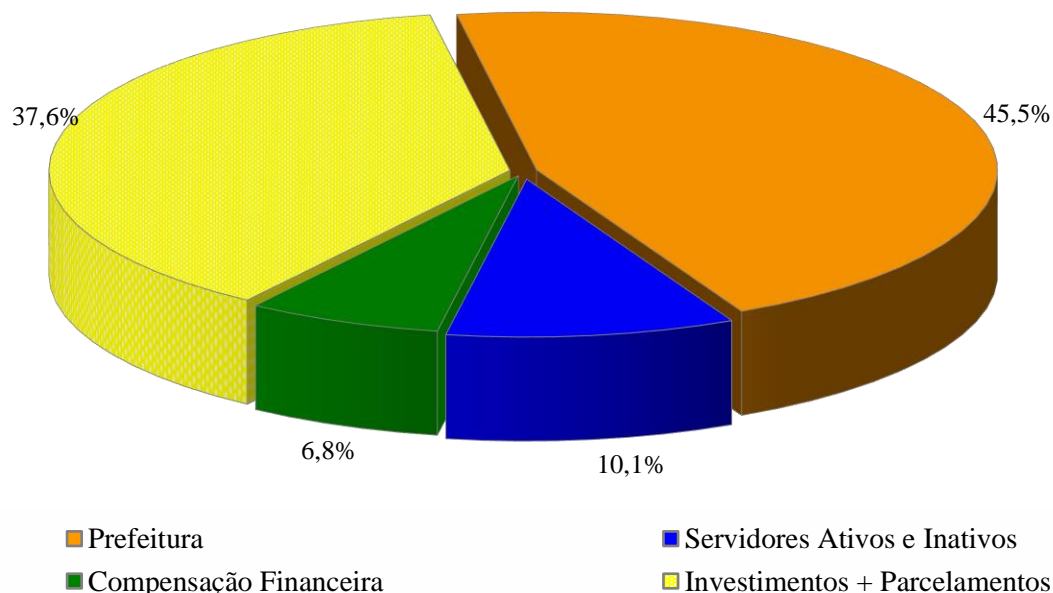
Data-Base: 31/12/2015

Item	Valores da Geração Atual (em R\$)	Valores (% da Folha)
<b>Custo Total</b>	<b>619.242.778,93</b>	<b>119,49%</b>
<i>Compensação a Receber (-)</i>	<i>43.110.178,70</i>	<i>8,32%</i>
<i>Contribuição de Inativos (-)</i>	<i>6.926.038,94</i>	<i>1,34%</i>
<i>Contribuição de Ativos (-)</i>	<i>57.008.527,92</i>	<i>11,00%</i>
<i>Contribuição Normal Ente s/Ativos(-)</i>	<i>75.873.168,07</i>	<i>14,64%</i>
<i>Saldo dos Parcelamentos (-)</i>	<i>38.325.153,77</i>	<i>7,39%</i>
<i>Ativo Financeiro (-)</i>	<i>199.010.913,76</i>	<i>38,40%</i>
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>198.988.797,77</b>	<b>38,40%</b>
<i>(*) Contribuição Adicional Ente s/Ativos(-)</i>	<i>211.102.769,75</i>	<i>40,73%</i>
<b>Déficit / Superávit Atuarial</b>	<b>12.113.971,98</b>	<b>2,34%</b>

(\*) Contribuições adicionais para Cobertura do Déficit previstas no Decreto Municipal nº 047/2015.

### Gráfico IX – Distribuição da Cobertura do Valor Atual dos Benefícios:

#### Cobertura do Valor Atual dos Benefícios Futuros



Este gráfico representa o montante do custo atuarial do plano e a distribuição das fontes de receita futura para seu pagamento.



## **8. DEMONSTRATIVO DO FLUXO DAS RECEITAS E DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS**

### **8.1. Projeções Considerando o Plano de Custeio Vigente:**

Data-Base: 31/12/2019

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2018	37.500.830,22	19.626.111,46	17.874.718,76	216.885.632,52
2019	39.110.411,83	22.259.408,18	16.851.003,65	233.736.636,17
2020	40.859.893,06	23.910.237,60	16.949.655,46	250.686.291,63
2021	41.834.164,81	26.314.415,21	15.519.749,60	266.206.041,23
2022	43.442.886,79	30.292.432,43	13.150.454,36	279.356.495,59
2023	45.380.989,54	32.496.037,38	12.884.952,16	292.241.447,75
2024	47.613.185,76	34.584.897,20	13.028.288,56	305.269.736,31
2025	50.169.700,02	36.820.445,48	13.349.254,54	318.618.990,85
2026	53.130.340,76	39.159.274,41	13.971.066,35	332.590.057,19
2027	56.768.398,49	40.573.590,48	16.194.808,01	348.784.865,20
2028	60.965.172,67	42.696.001,09	18.269.171,58	367.054.036,78
2029	60.668.625,45	44.312.734,01	16.355.891,44	383.409.928,22
2030	61.216.692,32	46.226.999,68	14.989.692,64	398.399.620,86
2031	61.661.025,07	48.158.901,44	13.502.123,63	411.901.744,49
2032	62.086.010,53	49.533.733,34	12.552.277,19	424.454.021,68
2033	62.404.751,22	51.007.046,11	11.397.705,11	435.851.726,79
2034	62.873.273,46	51.260.904,88	11.612.368,58	447.464.095,38
2035	63.188.391,46	52.046.358,11	11.142.033,35	458.606.128,73
2036	63.364.005,90	53.181.410,89	10.182.595,01	468.788.723,74
2037	63.365.585,37	54.643.446,86	8.722.138,51	477.510.862,25
2038	63.400.911,62	55.386.922,10	8.013.989,52	485.524.851,77
2039	63.459.552,73	55.742.305,33	7.717.247,40	493.242.099,17
2040	63.434.004,40	56.166.900,84	7.267.103,56	500.509.202,73
2041	63.374.663,52	56.535.450,83	6.839.212,69	507.348.415,42
2042	63.445.753,52	56.082.705,86	7.363.047,66	514.711.463,08
2043	63.255.838,09	56.895.962,80	6.359.875,29	521.071.338,38
2044	63.261.703,92	56.358.852,22	6.902.851,70	527.974.190,08
2045	36.595.790,20	55.567.818,07	-18.972.027,87	509.002.162,21
2046	35.088.784,32	54.415.826,01	-19.327.041,69	489.675.120,52
2047	33.642.475,79	52.811.478,13	-19.169.002,34	470.506.118,18
2048	32.111.357,48	51.538.038,84	-19.426.681,36	451.079.436,83
2049	30.656.933,49	49.778.605,36	-19.121.671,87	431.957.764,96
2050	29.288.413,39	47.696.341,75	-18.407.928,36	413.549.836,60
2051	27.896.388,51	45.860.690,42	-17.964.301,91	395.585.534,69
2052	26.624.458,11	43.608.941,77	-16.984.483,66	378.601.051,04
2053	25.395.073,29	41.405.473,78	-16.010.400,49	362.590.650,55
2054	24.247.606,79	39.120.761,88	-14.873.155,09	347.717.495,46
2055	23.171.887,65	36.842.148,65	-13.670.261,00	334.047.234,46



... continuação

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO ANUAL (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO
2056	22.172.824,18	34.579.524,87	-12.406.700,69	321.640.533,77
2057	21.254.944,86	32.342.545,54	-11.087.600,68	310.552.933,08
2058	20.422.387,71	30.140.615,34	-9.718.227,63	300.834.705,46
2059	19.678.873,20	27.982.839,58	-8.303.966,38	292.530.739,07
2060	19.027.706,86	25.878.075,27	-6.850.368,41	285.680.370,67
2061	18.471.764,70	23.834.688,16	-5.362.923,46	280.317.447,21
2062	18.013.511,55	21.860.686,59	-3.847.175,04	276.470.272,17
2063	17.654.980,89	19.963.399,32	-2.308.418,43	274.161.853,74
2064	17.397.807,37	18.149.590,54	-751.783,17	273.410.070,58
2065	17.243.193,82	16.424.971,42	818.222,40	274.228.292,98
2066	17.191.979,15	14.794.308,93	2.397.670,22	276.625.963,20
2067	17.244.628,83	13.261.181,39	3.983.447,44	280.609.410,64
2068	17.401.234,05	11.827.604,30	5.573.629,75	286.183.040,39
2069	17.661.645,16	10.494.320,57	7.167.324,59	293.350.364,98
2070	18.025.554,44	9.260.909,41	8.764.645,03	302.115.010,01
2071	18.492.618,71	8.125.986,17	10.366.632,54	312.481.642,55
2072	19.062.552,70	7.087.444,76	11.975.107,94	324.456.750,50
2073	19.735.167,27	6.142.425,46	13.592.741,81	338.049.492,31
2074	20.510.415,00	5.287.126,24	15.223.288,76	353.272.781,07
2075	21.388.445,93	4.516.755,16	16.871.690,77	370.144.471,84
2076	22.369.751,21	3.826.217,70	18.543.533,51	388.688.005,35
2077	23.455.240,38	3.210.621,93	20.244.618,45	408.932.623,80
2078	24.646.248,25	2.665.365,13	21.980.883,12	430.913.506,92
2079	25.944.555,45	2.186.352,80	23.758.202,65	454.671.709,56
2080	27.352.348,41	1.769.610,80	25.582.737,61	480.254.447,18
2081	28.872.200,54	1.410.875,41	27.461.325,13	507.715.772,31
2082	30.507.115,15	1.105.827,97	29.401.287,18	537.117.059,49
2083	32.260.547,00	849.983,20	31.410.563,80	568.527.623,29
2084	34.136.450,59	638.883,16	33.497.567,43	602.025.190,71
2085	36.139.294,98	468.023,76	35.671.271,22	637.696.461,94
2086	38.274.085,93	332.738,06	37.941.347,87	675.637.809,80
2087	40.546.411,73	228.445,82	40.317.965,91	715.955.775,71
2088	42.962.463,86	150.558,95	42.811.904,91	758.767.680,62
2089	45.529.081,67	94.632,78	45.434.448,89	804.202.129,51
2090	48.253.785,63	56.367,84	48.197.417,79	852.399.547,30
2091	51.144.810,95	31.664,49	51.113.146,46	903.512.693,76
2092	54.211.150,97	16.763,74	54.194.387,23	957.707.080,98
2093	57.462.593,66	8.402,76	57.454.190,90	1.015.161.271,88

**Considerações no levantamento dos resultados da demonstração das Receitas e Despesas:**

1. A coluna saldo financeiro contempla o valor atual dos investimentos do RPPS;
2. A Coluna Receitas Previdenciárias é composta pelas contribuições da Prefeitura, ativos e inativos, descontada a taxa de administração, recebimento dos parcelamentos, compensação previdenciária a receber e rentabilidade financeira;
3. A Coluna Despesas Previdenciárias agrega as obrigações anuais com o pagamento de benefícios.



## **9. PARECER ATUARIAL**

A presente avaliação atuarial foi realizada especificamente para dimensionar a situação financeira e atuarial do **FUNPRECAM – Fundo Previdenciário do Município de Camaragibe - PE**, de acordo com metodologia, hipóteses e premissas citadas anteriormente, com os dados cadastrais dos servidores ativos, aposentados e pensionistas fornecidos pela Prefeitura e pelo Instituto.

Os cálculos foram realizados em conformidade a Nota Técnica Atuarial enviada ao Ministério da Previdência e Assistência Social, conforme previsto no §1º, artigo 5º da Portaria MPS nº 403 de 10 de dezembro de 2008, alterada pela Portaria MPS nº 563 de 26 de Dezembro de 2014.

### **Tábuas Biométricas Utilizadas**

Mortalidade Geral (morte/sobrevivência de válidos/ inválidos): IBGE – 2015  
Entrada em Invalidez: Álvaro Vindas

### **Dados Cadastrais**

A base de dados contendo o cadastro de servidores ativos, aposentados pensionistas e seus dependentes enviados para a avaliação atuarial, foi comparada com padrões mínimos e máximos aceitáveis na data base da avaliação. Depois de feitas as análises, consideramos os dados suficientes e completos para a realização da avaliação atuarial.

Como os dados referentes ao tempo de contribuição anterior à admissão na Prefeitura não foram informados na base de dados, foi adotada uma estimativa de tempo anterior vinculada à idade do servidor na data da admissão, conforme estudo estatístico elaborado pela Actuarial, com base em dados confiáveis de outros RPPS.

### **Estimativa de Compensação Financeira**

Para os benefícios concedidos, consideramos apenas os processos já concedidos e em pagamento pelo RGPS ao RPPS e para os benefícios a conceder foi considerado como limite máximo de benefício a ser compensado com o RGPS o valor de R\$ 1.203,35, correspondente a média de benefícios pagos pela Previdência Social em Outubro/2017.





Como a hipótese adotada de rotatividade é zero ou nula, consideramos que todos os servidores ativos se aposentarão no RPPS, desta forma não há estimativa de compensação financeira a pagar.

### Comparativo de Resultados

Item	dez/15	dez/16	dez/17
Número de Servidores Ativos	1.845	1.762	1.782
Média da Remuneração do Ativo	2.451,18	2.911,31	2.948,61
Número de Beneficiários	272	293	367
Valor Médio dos Benefícios	2.210,91	2.084,06	2.262,56
Custo Total do Plano em R\$	616.441.744,38	578.034.401,42	619.242.778,93
Superávit Atuarial em R\$	4.114.472,35	4.188.504,30	12.113.971,98
Superávit em % Folha	0,43%	0,84%	2,34%
Saldo dos Parcelamentos em R\$	33.952.685,60	36.985.929,48	38.325.153,77
Investimentos do Plano em R\$	129.737.040,65	165.540.491,55	199.010.913,76

Dos dados disponíveis para análise, destacam-se o aumento do número de servidores ativos, concessão de novos benefícios previdenciários, bem como a excelente evolução no saldo dos investimentos do plano.

### Resultados da Avaliação

O custo total a valor presente dos benefícios previdenciários de todos os atuais e futuros servidores do município, está projetado em aproximadamente R\$ 619,2 milhões.

Os atuais direitos do Fundo expressam um valor presente de R\$ 631,3 milhões e, portanto, indicam um superávit com valor atual de R\$ 12,1 milhões, este valor representa 2,34% das futuras remunerações dos servidores ativos.

### Plano de Custeio Proposto

Considerando o superávit atuarial identificado nesta avaliação atuarial, recomendamos a manutenção do plano de custeio em vigor, previsto no Decreto Municipal nº 047/2015.



## Amortização do Déficit por Aliquotas – Vigente

Data-Base: 31/12/2019

Ente Federativo				Camaragibe - PE			
Juros Anuais				6,00%			
Prazo em Anos				27			
Déficit Atuarial (R\$)				198.988.797,77			
Quantidade de Mulheres				1223			
Quantidade de Homens				559			
Salário Médio das Mulheres				3.047,32			
Salário Médio dos Homens				2.732,65			
Folha Anual				68.307.497,05			
n	Ano	%	Base de Cálculo (*)	Saldo Inicial	Juros	(-) Pagamento	Saldo Final
1	2018	5,01%	68.512.419,54	198.988.797,77	11.939.327,87	3.432.472,22	207.495.653,42
2	2019	6,01%	68.717.956,80	207.495.653,42	12.449.739,21	4.129.949,20	215.815.443,43
3	2020	7,22%	68.924.110,67	215.815.443,42	12.948.926,61	4.976.320,79	223.788.049,24
4	2021	8,66%	69.130.883,00	223.788.049,23	13.427.282,95	5.986.734,47	231.228.597,71
5	2022	10,39%	69.338.275,65	231.228.597,72	13.873.715,86	7.204.246,84	237.898.066,74
6	2023	12,47%	69.546.290,48	237.898.066,74	14.273.884,00	8.672.422,42	243.499.528,32
7	2024	14,96%	69.754.929,35	243.499.528,32	14.609.971,70	10.435.337,43	247.674.162,59
8	2025	17,96%	69.964.194,14	247.674.162,59	14.860.449,76	12.565.569,27	249.969.043,08
9	2026	21,55%	70.174.086,72	249.969.043,08	14.998.142,58	15.122.515,69	249.844.669,98
10	2027	25,86%	70.384.608,98	249.844.669,98	14.990.680,20	18.201.459,88	246.633.890,29
11	2028	31,03%	70.595.762,81	246.633.890,29	14.798.033,42	21.905.865,20	239.526.058,51
12	2029	36,00%	70.807.550,10	239.526.058,51	14.371.563,51	25.490.718,04	228.406.903,99
13	2030	36,00%	71.019.972,75	228.406.903,99	13.704.414,24	25.567.190,19	216.544.128,04
14	2031	36,00%	71.233.032,66	216.544.128,04	12.992.647,68	25.643.891,76	203.892.883,96
15	2032	36,00%	71.446.731,76	203.892.883,96	12.233.573,04	25.720.823,43	190.405.633,56
16	2033	36,00%	71.661.071,96	190.405.633,56	11.424.338,01	25.797.985,91	176.031.985,67
17	2034	36,00%	71.876.055,17	176.031.985,67	10.561.919,14	25.875.379,86	160.718.524,95
18	2035	36,00%	72.091.683,34	160.718.524,95	9.643.111,50	25.953.006,00	144.408.630,45
19	2036	36,00%	72.307.958,39	144.408.630,45	8.664.517,83	26.030.865,02	127.042.283,25
20	2037	36,00%	72.524.882,26	127.042.283,25	7.622.537,00	26.108.957,61	108.555.862,63
21	2038	36,00%	72.742.456,91	108.555.862,63	6.513.351,76	26.187.284,49	88.881.929,91
22	2039	36,00%	72.960.684,28	88.881.929,91	5.332.915,79	26.265.846,34	67.948.999,36
23	2040	36,00%	73.179.566,33	67.948.999,36	4.076.939,96	26.344.643,88	45.681.295,44
24	2041	36,00%	73.399.105,03	45.681.295,44	2.740.877,73	26.423.677,81	21.998.495,36
25	2042	36,00%	73.619.302,35	21.998.495,36	1.319.909,72	26.502.948,85	-3.184.543,77
26	2043	36,00%	73.840.160,26	-3.184.543,77	-191.072,63	26.582.457,69	-29.958.074,09
27	2044	36,00%	74.061.680,74	-29.958.074,09	-1.797.484,45	26.662.205,07	-58.417.763,60

(\*) Folha estimada de remunerações de servidores ativos com crescimento de 0,50 % ao ano.



## **Rentabilidade Anual**

Segundo informações fornecidas pela Direção do RPPS a rentabilidade dos investimentos no ano de 2017 foi de 12,05%. A política de investimento definiu 6% ao ano como taxa de juros e o IPCA-IBGE como indexador de correção monetária, desta forma a meta atuarial era 9,12% para o exercício. Como podemos observar a rentabilidade obtida ficou acima da meta estabelecida.

## **Crescimento das Remunerações de Ativos e de Proventos de Inativos**

Avaliamos o crescimento real das remunerações dos servidores ativos pela média salarial por idade e obtivemos o valor médio de 1,30% ao ano. Este percentual foi usado como hipótese de crescimento nesta avaliação.

Nesta avaliação, não consideramos crescimento real de benefícios de aposentados e pensionistas.

## **Custeio Administrativo**

Para a apuração do resultado atuarial, consideramos que a alíquota normal incluiu a taxa de administração. Desta forma, para os efeitos da apuração dos resultados atuariais, consideramos que da alíquota normal de 16,64% da Prefeitura, 2,00% será destinado ao custeio administrativo e 14,64% será destinado ao custeio previdenciário.

## **Considerações Finais**

Por fim, salientamos que os resultados desta avaliação atuarial são extremamente sensíveis às variações das hipóteses e premissas utilizadas nos cálculos e que, modificações futuras destes fatores, poderão implicar variações substanciais nos resultados atuariais.

Curitiba, 15 de março de 2018.

*Luiz Cláudio Kogut*  
Atuário - Miba 1.308

ACTUARIAL – ASSESSORIA E CONSULTORIA ATUARIAL LTDA



## ANEXO I

# PROVISÕES MATEMÁTICAS PREVIDENCIÁRIAS

### FUNPRECAM – Fundo Previdenciário do Município de Camaragibe – PE

Data-Base: 31/12/2016

Contas	Discriminação	Valores (R\$)
2.2.7.2.1.00.00	<b>Provisões Matemáticas Previdenciárias a Longo Prazo - Consolidação</b>	<b>237.336.065,53</b>
2.2.7.2.1.03.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios Concedidos</b>	<b>122.894.315,99</b>
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário do RPPS	123.302.425,55
2.2.7.2.1.03.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	0,00
2.2.7.2.1.03.03	(-) Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS	11.832,00
2.2.7.2.1.03.04	(-) Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS	1.061,45
2.2.7.2.1.03.05	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	395.214,53
2.2.7.2.1.04.00	<b>Plano Previdenciário – Provisões de Benefícios a Conceder</b>	<b>313.430.540,31</b>
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário do RPPS	495.940.355,78
2.2.7.2.1.04.02	(-) Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS	75.873.160,07
2.2.7.2.1.04.03	(-) Contribuições do Servidor para o Plano Previdenciário do RPPS	63.921.672,83
2.2.7.2.1.04.04	(-) Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS	42.714.964,57
2.2.7.2.1.05.00	<b>Plano Previdenciário – Plano de Amortização</b>	<b>211.102.769,75</b>
2.2.7.2.1.05.01	(-) Outros Créditos do Plano de Amortização	211.102.769,75
2.2.7.2.1.07.00	<b>Provisões Atuariais para Ajustes do Plano Previdenciário</b>	<b>12.113.971,98</b>
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Actuarial Superavitário	12.113.971,98



## ANEXO II

# PROJEÇÃO ATUARIAL DO RREO

### PREFEITURA MUNICIPAL DE CAMARAGIBE RELATÓRIO RESUMIDO DA EXECUÇÃO ORÇAMENTÁRIA DEMONSTRATIVO DA PROJEÇÃO ATUARIAL DO REGIME PRÓPRIO DE PREVIDÊNCIA SOCIAL DOS SERVIDORES PÚBLICOS ORÇAMENTO DA SEGURIDADE SOCIAL 2017 a 2092

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2017	-	-	-	199.010.913,76
2018	37.500.830,22	19.626.111,46	17.874.718,76	216.885.632,52
2019	39.110.411,83	22.259.408,18	16.851.003,65	233.736.636,17
2020	40.859.893,06	23.910.237,60	16.949.655,46	250.686.291,63
2021	41.834.164,81	26.314.415,21	15.519.749,60	266.206.041,23
2022	43.442.886,79	30.292.432,43	13.150.454,36	279.356.495,59
2023	45.380.989,54	32.496.037,38	12.884.952,16	292.241.447,75
2024	47.613.185,76	34.584.897,20	13.028.288,56	305.269.736,31
2025	50.169.700,02	36.820.445,48	13.349.254,54	318.618.990,85
2026	53.130.340,76	39.159.274,41	13.971.066,35	332.590.057,19
2027	56.768.398,49	40.573.590,48	16.194.808,01	348.784.865,20
2028	60.965.172,67	42.696.001,09	18.269.171,58	367.054.036,78
2029	60.668.625,45	44.312.734,01	16.355.891,44	383.409.928,22
2030	61.216.692,32	46.226.999,68	14.989.692,64	398.399.620,86
2031	61.661.025,07	48.158.901,44	13.502.123,63	411.901.744,49
2032	62.086.010,53	49.533.733,34	12.552.277,19	424.454.021,68
2033	62.404.751,22	51.007.046,11	11.397.705,11	435.851.726,79
2034	62.873.273,46	51.260.904,88	11.612.368,58	447.464.095,38
2035	63.188.391,46	52.046.358,11	11.142.033,35	458.606.128,73
2036	63.364.005,90	53.181.410,89	10.182.595,01	468.788.723,74
2037	63.365.585,37	54.643.446,86	8.722.138,51	477.510.862,25
2038	63.400.911,62	55.386.922,10	8.013.989,52	485.524.851,77
2039	63.459.552,73	55.742.305,33	7.717.247,40	493.242.099,17
2040	63.434.004,40	56.166.900,84	7.267.103,56	500.509.202,73
2041	63.374.663,52	56.535.450,83	6.839.212,69	507.348.415,42
2042	63.445.753,52	56.082.705,86	7.363.047,66	514.711.463,08
2043	63.255.838,09	56.895.962,80	6.359.875,29	521.071.338,38
2044	63.261.703,92	56.358.852,22	6.902.851,70	527.974.190,08
2045	36.595.790,20	55.567.818,07	(18.972.027,87)	509.002.162,21
2046	35.088.784,32	54.415.826,01	(19.327.041,69)	489.675.120,52
2047	33.642.475,79	52.811.478,13	(19.169.002,34)	470.506.118,18
2048	32.111.357,48	51.538.038,84	(19.426.681,36)	451.079.436,83
2049	30.656.933,49	49.778.605,36	(19.121.671,87)	431.957.764,96
2050	29.288.413,39	47.696.341,75	(18.407.928,36)	413.549.836,60
2051	27.896.388,51	45.860.690,42	(17.964.301,91)	395.585.534,69
2052	26.624.458,11	43.608.941,77	(16.984.483,66)	378.601.051,04
2053	25.395.073,29	41.405.473,78	(16.010.400,49)	362.590.650,55
2054	24.247.606,79	39.120.761,88	(14.873.155,09)	347.717.495,46
2055	23.171.887,65	36.842.148,65	(13.670.261,00)	334.047.234,46

Continua...



Continuação...

RREO – Anexo 10 (LRF art. 53, § 1º, inciso II)

R\$ 1,00

ANO	RECEITAS PREVIDENCIÁRIAS (a)	DESPESAS PREVIDENCIÁRIAS (b)	RESULTADO PREVIDENCIÁRIO (c) = (a-b)	SALDO FINANCEIRO DO EXERCÍCIO (d) = (d "anterior" + c)
2056	22.172.824,18	34.579.524,87	(12.406.700,69)	321.640.533,77
2057	21.254.944,86	32.342.545,54	(11.087.600,68)	310.552.933,08
2058	20.422.387,71	30.140.615,34	(9.718.227,63)	300.834.705,46
2059	19.678.873,20	27.982.839,58	(8.303.966,38)	292.530.739,07
2060	19.027.706,86	25.878.075,27	(6.850.368,41)	285.680.370,67
2061	18.471.764,70	23.834.688,16	(5.362.923,46)	280.317.447,21
2062	18.013.511,55	21.860.686,59	(3.847.175,04)	276.470.272,17
2063	17.654.980,89	19.963.399,32	(2.308.418,43)	274.161.853,74
2064	17.397.807,37	18.149.590,54	(751.783,17)	273.410.070,58
2065	17.243.193,82	16.424.971,42	818.222,40	274.228.292,98
2066	17.191.979,15	14.794.308,93	2.397.670,22	276.625.963,20
2067	17.244.628,83	13.261.181,39	3.983.447,44	280.609.410,64
2068	17.401.234,05	11.827.604,30	5.573.629,75	286.183.040,39
2069	17.661.645,16	10.494.320,57	7.167.324,59	293.350.364,98
2070	18.025.554,44	9.260.909,41	8.764.645,03	302.115.010,01
2071	18.492.618,71	8.125.986,17	10.366.632,54	312.481.642,55
2072	19.062.552,70	7.087.444,76	11.975.107,94	324.456.750,50
2073	19.735.167,27	6.142.425,46	13.592.741,81	338.049.492,31
2074	20.510.415,00	5.287.126,24	15.223.288,76	353.272.781,07
2075	21.388.445,93	4.516.755,16	16.871.690,77	370.144.471,84
2076	22.369.751,21	3.826.217,70	18.543.533,51	388.688.005,35
2077	23.455.240,38	3.210.621,93	20.244.618,45	408.932.623,80
2078	24.646.248,25	2.665.365,13	21.980.883,12	430.913.506,92
2079	25.944.555,45	2.186.352,80	23.758.202,65	454.671.709,56
2080	27.352.348,41	1.769.610,80	25.582.737,61	480.254.447,18
2081	28.872.200,54	1.410.875,41	27.461.325,13	507.715.772,31
2082	30.507.115,15	1.105.827,97	29.401.287,18	537.117.059,49
2083	32.260.547,00	849.983,20	31.410.563,80	568.527.623,29
2084	34.136.450,59	638.883,16	33.497.567,43	602.025.190,71
2085	36.139.294,98	468.023,76	35.671.271,22	637.696.461,94
2086	38.274.085,93	332.738,06	37.941.347,87	675.637.809,80
2087	40.546.411,73	228.445,82	40.317.965,91	715.955.775,71
2088	42.962.463,86	150.558,95	42.811.904,91	758.767.680,62
2089	45.529.081,67	94.632,78	45.434.448,89	804.202.129,51
2090	48.253.785,63	56.367,84	48.197.417,79	852.399.547,30
2091	51.144.810,95	31.664,49	51.113.146,46	903.512.693,76
2092	54.211.150,97	16.763,74	54.194.387,23	957.707.080,98

1. Projeção atuarial elaborada em 31/12/2017 e oficialmente enviada para o Ministério da Previdência Social – MPS.

2. Este demonstrativo utiliza as seguintes hipóteses:

Data Base dos Dados da Avaliação	31/12/2017
Nº de Servidores Ativos	1.782
Folha Salarial de Ativos	5.254.422,85
Idade Média de Ativos	46 anos
Nº de Servidores Inativos	367
Folha dos Inativos	830.358,54
Idade Média de Inativos	61,3 anos
Crescimento Real de Remunerações de Ativos	1,30% ao ano
Crescimento Real de Proventos de Inativos	Não considerado
Taxa Média de Inflação	Não considerada
Taxa de Crescimento do PIB	Não considerada
Taxa de Juros Real	6% ao ano
Experiência de Mortalidade e Sobrevivência de Válidos e Inválidos	IBGE 2015 ambos os sexos
Experiência de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas
Gerações Futuras ou Novos Entrados	Não considerada

Fonte: ACTUARIAL – Assessoria e Consultoria Atuarial Ltda  
Atuário Responsável: Luiz Cláudio Kogut – MIBA 1.308



## ANEXO III

### DEMONSTRATIVO DE RESULTADOS DO DRAA

Data-Base: 31/12/2017 Ano-Base: 2017

DESCRIÇÃO	FUNDO PREVIDENCIÁRIO		
	Geração Atual	Geração Futura	Total (GA+GF)
<b>VALOR ATUAL DOS SALÁRIOS FUTUROS</b>	<b>518.259.344,75</b>	<b>0,00</b>	<b>518.259.344,75</b>
<b>ATIVOS GARANTIDORES DO PLANO DE BENEFÍCIOS</b>	<b>199.010.913,76</b>	<b>0,00</b>	<b>199.010.913,76</b>
Aplicações em Segmento de Renda Fixa - RPPS	199.010.913,76	0,00	199.010.913,76
Aplicações em Segmento de Renda Variável - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Segmento Imobiliário - RPPS	0,00	0,00	0,00
Aplicações em Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Títulos e Valores não Sujeitos ao Enquadramento - RPPS	0,00	0,00	0,00
Demais Bens, direitos e ativos	0,00	0,00	0,00
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>122.894.315,99</b>	<b>0,00</b>	<b>122.894.315,99</b>
<b>VALOR ATUAL BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>123.302.424,15</b>	<b>0,00</b>	<b>123.302.424,15</b>
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Programadas	112.120.311,92	0,00	112.120.311,92
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Encargos - Pensões Por Morte	11.182.112,23	0,00	11.182.112,23
Benefícios Concedidos - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS CONCEDIDOS</b>	<b>408.108,16</b>	<b>0,00</b>	<b>408.108,16</b>
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Aposentados	12.894,03	0,00	12.894,03
Benefícios Concedidos - Contribuições Futuras dos Pensionistas	0,00	0,00	0,00
Benefícios Concedidos - Compensação Previdenciária a Receber	395.214,13	0,00	395.214,13
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA DOS BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>313.430.549,31</b>	<b>0,00</b>	<b>313.430.549,31</b>
<b>VALOR ATUAL DOS BENEFÍCIOS FUTUROS - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>495.940.354,78</b>	<b>0,00</b>	<b>495.940.354,78</b>
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Programadas	238.712.528,13	0,00	238.712.528,13
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias Especiais de Professores	182.745.680,54	0,00	182.745.680,54
Benefícios a Conceder - Encargos - Outras Aposentadorias Especiais	0,00	0,00	0,00
Benefícios a Conceder - Encargos - Aposentadorias por Invalidez	14.352.599,53	0,00	14.352.599,53
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Ativos	17.176.147,43	0,00	17.176.147,43
Benefícios a Conceder - Encargos - Pensões Por Morte de Aposentados	36.245.663,18	0,00	36.245.663,18
Benefícios a Conceder - Encargos - Outros Benefícios e Auxílios	6.707.735,97	0,00	6.707.735,97
Benefícios a Conceder - Encargos - Compensação Previdenciária a Pagar	0,00	0,00	0,00
<b>VALOR ATUAL DAS CONTRIBUIÇÕES FUTURAS E COMPENSAÇÕES A RECEBER - BENEFÍCIOS A CONCEDER</b>	<b>182.509.805,47</b>	<b>0,00</b>	<b>182.509.805,47</b>
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras do Ente	75.873.168,07	0,00	75.873.168,07
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Segurados Ativos	57.008.527,92	0,00	57.008.527,92
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Aposentados	6.367.059,04	0,00	6.367.059,04
Benefícios a Conceder - Contribuições Futuras dos Pensionistas	546.085,87	0,00	546.085,87
Benefícios a Conceder - Compensação Previdenciária a Receber	42.714.964,57	0,00	42.714.964,57
<b>PROVISÃO MATEMÁTICA PARA COBERTURA DE INSUFICIÊNCIAS FINANCEIRAS ASSEGURADA POR LEI</b>	<b>249.427.923,52</b>	<b>0,00</b>	<b>249.427.923,52</b>
Valor Atual do Plano de Amortização do Déficit Atuarial estabelecido em lei	211.102.769,75	0,00	211.102.769,75
Valor Atual dos Parcelamentos de Débitos Previdenciários	38.325.153,77	0,00	38.325.153,77
<b>RESULTADO ATUARIAL</b>	<b>12.113.971,98</b>	<b>0,00</b>	<b>12.113.971,98</b>
Déficit Atuarial	0,00	0,00	0,00
Equilíbrio Atuarial	0,00	0,00	0,00
Superávit Atuarial	12.113.971,98	0,00	12.113.971,98